

EWQ

TOGETHER FOR A SUSTAINABLE ZONE

Sisällysluettelo

3 Toimitusjohtajan terveiset

4 2025 Kohokohdat

5 Yleistä

6 Laatu- ja ympäristöperusteet

7 Yritys lyhyesti

9 Sertifikaatit, arvioinnit ja merkinnät

10 EWQ:n vastuullisuusstrategia

12 Käytännöt, toimintaohjeet ja tulevat toimenpiteet koskien siirtymää kohti kestävämpää taloutta

13 EWQ:n vastuullisuustyön tavoitteet ja mittarit

15 Ympäristö

16 Energiankulutus

17 Kasvihuonekaasupäästöt

19 Vähennystavoitteet

20 Päästövähennyshankkeiden tukeminen

21 Ilmastoriskit

22 Vesi

22 Kiertotalouden edistäminen

23 Jätteet

24 Ihmiset ja hyvinvointi

25 Työvoima

26 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

27 Työterveys- ja turvallisuus

28 Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen

29 EWQ Padel-turnaus yhdisti asiakkaat ja kumppanit yhdessä liikkumisen merkeissä

30 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

31 Palkkaus ja työehtosopimukset

32 Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

33 Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

34 Vastuullinen arvoketju

35 Toimitusketjun hallinta

38 Hyvä hallintotapa

39 Vastuullisuuden johtaminen

40 Korruptio, lahjonta ja eturistiriidat

41 Hallintoelimien sukupuolijakauma

42 Tietosuoja ja tietoturva



Terveiset toimitusjohtajalta

Olemme meitä ympäröivässä maailmassa juuri nyt tilanteessa, jossa vastuullisuus ei ole kaikkialla sille kuuluvassa keskiössä. Tilanne on tietenkin luonnollista juuri nyt, kun Euroopassa on sota ja sen myötä ilmastonmuutos, hyvä työilmapiiri ja hyvä hallintotapa eivät välttämättä ylitä uutiskynnystä tai ainakin nämä asiat eivät tule esille yhtä voimakkaasti, kuin vielä muutama vuosi sitten.

Vastuullisuuteen kuuluu kuitenkin oleellisesti se, että emme voi unohtaa tehdä töitä ympäristömme ja ihmisten hyvinvoinnin eteen erityisesti silloin, kun se saa vähiten huomiota. Ilmastonmuutos on erittäin vakava ja meitä kaikkia varmuudella koskettava asia, jonka muutosvoima tulee olemaan odotettua reilusti kovempi ja nopeampi. Älkäämme unohtako nytkään ympäröiviä työkavereita, heidän hyvinvointiaan tai myöskään ilmaston eteen tehtäviä hyviä ratkaisuja jokapäiväisessä toiminnassamme.

Ympäristöasiat, ihmisten hyvinvointi ja hyvä hallintotapa eivät ole arvoina kadonneet mihinkään, niiden julkisuusarvo vain muuttuu aina ympäristön tilanteen mukaan.

Meillä EWQ:lla vastuullisuuden kulmakiven muodostaa hyvinvoivat ihmiset. Koemme vahvasti, että vastuullisuus näkyy ensimmäisenä työntekijöiden jaksamisessa ja siinä, millä asenteella teemme töitä, mitä puhumme työnantajastamme ulkopuolisille ja olemmeko mielenkiintoinen työpaikka.

Panostamme tällä hetkellä edelleen merkittävästi vastuullisuusasioihin ja -raportointiin, siitä osoituksena saimme ISO14001-sertifikaatin ja Ecovadis-vastuullisuusarvioinnista Gold-tason mitalin. Kehitämme vastuullisuuden eteen tehtävää työtä joka hetki ja haluamme olla siinä joka vuosi parempia, kuin ennen.

Pidämme vastuullisista arvoistamme kiinni myös tässä hankalassa ympäristössä, olemme siitä jopa ylpeitä. Kiitos kuuluu meidän osaavalle henkilökunnalle, että olemme tässä onnistuneet.

Sampo Brisk
CEO

2025 Kohokohdat



Saavutimme ISO 14001 ja ISO 9001-sertifikaatit

Toimintamme auditoitiin ensimmäistä kertaa ISO 9001- ja ISO 14001 -standardien mukaisesti, ja sertifiointit saavutettiin ilman poikkeamia. Sertifiointit osoittavat toimintamme perustuvan selkeisiin ja toimiviin prosesseihin sekä ympäristövaikutusten järjestelmälliseen huomioimiseen.

EcoVadis arvioi vastuullisuustyömme Gold-tasolle

Saavutimme EcoVadis Gold-mitalin, joka sijoittaa meidät maailmanlaajuisesti arvioitujen yritysten joukossa parhaaseen viiteen prosenttiin. Saavutus kertoo vahvasta sitoutumisestamme kestäväan liiketoimintaan, jossa ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa ovat osa arkeamme.



Lahjoitimme ja tuimme yhteisöjä

Vuoden aikana tuimme useita yhteisöjä ja järjestöjä. Lahjoitimme jokaisesta NPS-kyselyymme annetusta vastauksesta varoja Roosa nauha-keräykseen, joka tukee suomalaista syöpätutkimusta. Lisäksi tuimme paikallista koulua, lasten harrastustoimintaa sekä työpaikkaliikuntaa.



Edistimme ilmastotyötä Suomessa

Tuimme ilmastotyötä rahoittamalla Suomessa toteutettavia, verifioituja päästövähennyshankkeita, jotka lisäävät luonnollisia hiilinieluja ja tukevat Suomen hiilineutraaliustavoitetta vuodelle 2035. Lunastimme 73tCO_{2e} edestä HiiliPlus+ -ilmastoysiköitä kattaaksemme omasta toiminnastamme aiheutuneet päästöt.



Askel kohti vähäpäästöisempää huoltoajoneuvokantaa

Uudistimme huoltoajoneuvokantaamme siirtymällä diesel-ajoneuvosta hybridiin osana kalustomme päästöjen vähentämistä. Muutos tukee siirtymää vähäpäästöisempään liikkumiseen ja pienentää toimintamme ympäristövaikutuksia.

Laajensimme tuotekohtaisten päästölaskelmien tarjontaa

Aloitimme tuotekohtaisten hiilijalanjälkilaskelmien tarjoamisen aiempaa laajemmin asiakkaillemme. Tarkat päästötiedot tukevat asiakkaidemme hiilijalanjäljen laskentaa, vastuullisuustavoitteita sekä tietoisempien ja ympäristöystävällisempien päätösten tekemistä omassa toiminnassa.



A sepia-toned landscape photograph. In the foreground, several pine trees are silhouetted against the sky. The trees on the left and right are larger and more detailed, while a smaller one is in the center. The background shows a wide expanse of water, possibly a lake or bay, with a distant shoreline. The sky is filled with soft, textured clouds. The overall mood is serene and natural.

YLEISTÄ

[B1] Laatimisperusteet

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu EFRAG:n vapaaehtoisen listaamattomille pk-yrityksille tarkoitetun kestävyysraportointistandardin VSME:n (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) kattavan moduulin mukaisesti. Olemme sisällyttäneet raporttiin lisätietoja vastuullisuudestamme VSME-standardin ulkopuolelta, jotta raporttimme kattaa sidosryhmiemme vaatimukset. Raportointikausi on 1.1.-31.12.2025. EWQ:n hallitus on hyväksynyt raportin 29.5.2026.

Raportti kattaa EWQ Zone Oy:n (jäljempänä EWQ) päätoimipisteen Helsingissä. Päätoimipiste käsittää toimisto-, varasto- ja kokoonpanotilat. Ruotsissa ja Tanskassa sijaitsevat tytäryhtiömme EWQ Sverige Ab ja EWQ Danmark ApS keskittyvät ainoastaan myyntitoimintaan.

Olemme ottaneet huomioon raportissa Ruotsin ja Tanskan henkilökunnan, mutta jättäneet ulkopuolelle ei-olennaiset toimistoihin liittyvät raportointikohdat.

Vastuullisuusraportti toimii EWQ:n vuosittaisen ESG-raportoinnin perustana. Vuoden 2025 vastuullisuusraportti on toinen vuosittainen vastuullisuusraporttimme, joka on laadittu VSME-standardin kattavan moduulin mukaisesti.

Kehitämme vastuullisuusraportointiamme jatkuvasti huomioiden kehittyvän sääntelyn, sidosryhmien odotukset ja tarpeet sekä organisaation omien painopistealueiden ja tavoitteiden kehityksen.

Yleiset tiedot	
Toimialaluokitus (NACE)	46.69
Liikevaihto (MEUR)	17,5
Tase	14,8
Henkilöstö	34

TOIMIPAIKAT

Site	Osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
EWQ Zone Oy (HQ)	Höyläämötie 11 A, 4.krs	00380	Helsinki	Suomi	60.2167, 24.8819
EWQ Sverige Office & Showroom	Bryggargatan 8b	111 21	Tukholma	Ruotsi	59.3331, 18.0594
EWQ Danmark Office & Showroom	Lyshøjen 10A	8520	Lystrup	Tanska	56.2291, 10.2412

TUOTTEET JA PALVELUT



Hintaviestintä

EWQ ScanToPair



Retail Media

Digitaalinen viestintä ja markkinointi



Jonotusratkaisut

SuperQueue

[C1] EWQ – Shaping the ZONE together

EWQ on suomalainen yritys, joka kehittää hallintajärjestelmiä hintatietojen ja kampanjaviestinnän digitaaliseen esittämiseen sekä jonojen hallintaan. Toimimme B2B-markkinassa Pohjoismaissa ja toimistomme sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Ratkaisujamme hyödynnetään erityisesti vähittäiskaupan ja muiden asiakasintensiivisten toimialojen toimintaympäristöissä.

EWQ:n liiketoiminta perustuu omaan järjestelmäkehitykseen sekä valikoituun toimitusketjuun.

Viidestätoista avaintoimittajasta yli puolet on suomalaisia yrityksiä. Suurimmat kansainväliset yhteistyökumppanit ovat näyttötekniikkaan ja elektroniikan komponentteihin erikoistuneita eteläkorealaisia valmistajia.

Tietojärjestelmämme sijaitsevat Suomessa korkeatasoisen energiatehokkuuden omaavissa konesaleissa.

PERUSTETTU

1996

LIIKEVAIHTO

17,5 M€

TYÖNTEKIJÖITÄ

34 hlö

ASIAKKAITA

+ 3400

EBITDA

1 M€

OMISTAJAPOHJA

100%

Suomalaisomisteinen
(40% Evli Private Capital)

EWQ:n toiminta perustuu pitkäjänteiseen ja vastuulliseen liiketoimintaan. Omistajiemme vahva näkemys pitkän aikavälin arvonluonnista ohjaa sekä strategisia linjauksiamme että päivittäistä toimintaamme.

Vastuullisuus on meille strateginen painopiste. Visiomme ja arvomme ohjaavat vastuullista päätöksentekoa ja päivittäistä toimintaa. Toimintamallimme perustuu asiakaslähtöisyyteen, yhteistyöhön ja tietoturvallesiin ratkaisuihin, jotka tukevat pitkäjänteistä arvonluontia. Vastuullisuus integroidaan tuotteiden kehitykseen, toimintaprosesseihin ja henkilöstön hyvinvointiin.

Visiomme

Shaping the ZONE Together

Luomme uusia tapoja tarjota unohtumattomia asiakaskokemuksia ja parantaa tuottavuutta, samalla vähentäen hiilijalanjälkeä ja edistäen työntekijöiden hyvinvointia.

Arvomme

Asiakaslähtöisyys

Yhdessä

Tietoturva

Vastuullisuus



[B1] Sertifikaatit, arvioinnit ja merkit

ISO 14001 – Ympäristöjärjestelmä

ISO 14001 –ympäristösertifikaatti osoittaa, että toimintamme täyttää kansainvälisen ympäristöjohtamisen standardin vaatimukset ja kuvastaa sitoutumistamme ympäristövaikutusten vähentämiseen sekä resurssitehokkuuden edistämiseen.

Myönnetty: 19.12.2025

Myöntäjä: Kiwa Sertifointi Oy



EcoVadis – Gold

Tunnustus kuvastaa vastuullisuusjohtamisen korkeaa tasoa ja osoittaa sitoutumista läpinäkyvyyden edistämiseen koko arvoketjussa. EcoVadis on johtava globaali vastuullisuusarvioija, joka arvioi yritysten ympäristö-, sosiaalista ja eettistä suorituskykyä.

Tulos: 82/100, kuulumme EcoVadis-arvioinneissa parhaaseen 5%:iin yli 150 000 arvioidun yrityksen joukossa.

Myönnetty: 3.3.2026



ISO 9001 – Laadunhallintajärjestelmä

ISO 9001 Laadunhallintajärjestelmä varmistaa asiakaslähtöisen toiminnan, prosessien hallinnan ja jatkuvan parantamisen sekä tukee laadukasta ja luotettavaa palvelua kaikissa toimintamaissamme.

Myönnetty: 19.12.2025

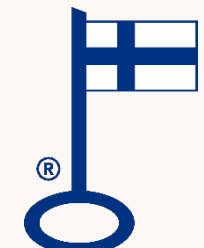
Myöntäjä: Kiwa Sertifointi Oy



Avainlippu

EWQ SuperQueuele myönnetty Avainlippu-merkki on osoitus Suomessa valmistetuista tuotteista ja toiminnan työllisyysvaikutukset. EWQ:n oman henkilöstön lisäksi toiminta luo työtä suunnittelun, tuotannon ja asennuksen ammattilaisille Suomessa.

Myöntäjä: Suomalainen Työ



Lisäksi olemme Pohjoismaiden johtavan yritysvastuuverkoston FIBSin (Finnish Business & Society) jäsen. Jäsenyys vahvistaa yrityksemme vastuullisuusosaamista ja tukee ajantasaisen tiedon, parhaiden käytäntöjen sekä asiantuntijaverkostojen hyödyntämistä vastuullisuustyössämme.

EWQ:n vastuullisuusstrategia – Together for a sustainable ZONE

EWQ:n toiminta vaikuttaa ilmastoon, luonnonvarojen käyttöön ja ihmisiin koko arvoketjussa. Näiden vaikutusten tunnistaminen ja hallinta on keskeinen osa yrityksen vastuullisuusajattelua. Vastuullisuusstrategiamme kattaa ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun, hyvän hallintotavan sekä arvoketjun vastuullisuuden.

Työskentelemällä strategisesti vastuullisuuden parissa pyrimme osaltamme edistämään taloudellisesti, ympäristöllisesti ja sosiaalisesti kestävä kehitystä sekä varmistamaan, ettei toiminnallamme heikennetä tulevien sukupolvien elinmahdollisuuksia.

Vastuullisuus on kiinteä osa EWQ:n arvoja, strategiaa ja toimintaperiaatteita. Strateginen linjauksemme on kehittää resurssitehokkaita, kestäviä ja pitkäikäisiä tuotteita ja palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme heidän omassa vastuullisuustyössään ja edistävät vastuullisuutta kaupan alalla.

Yksi arvoistamme on ”yhdessä”, ja vastuullisuusmissiomme *Together for a sustainable ZONE* korostaa yhteistyön merkitystä: vastuullisuustyötä tehdään yhdessä henkilöstön, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa, ja tulokset syntyvät yhteisestä tekemisestä.

EWQ:n vastuullisuustyötä ohjaavat arvot, vastuullisuusstrategian mukainen kestävä kehityksen ohjelma sekä politiikat ja ohjeistukset. Vastuullisuusohjelma auttaa meitä kohdistamaan toimenpiteet niihin aiheisiin, joilla on suurin merkitys liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme. Se määrittää vastuullisuustyöllemme painopisteet, lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä suorituskyvyn mittarit.

Yritysvastuun kehittämistä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista ohjaavat lisäksi sitoumukset, sidosryhmien odotukset sekä soveltuva lainsäädäntö. Toimintamme on läpinäkyvää, sitoudumme asettamiimme vastuullisuustavoitteisiin ja kannustamme myös sidosryhmiämme vastuullisiin toimintatapoihin.

Ilmastovaikutusten vähentäminen on yksi tärkein osa vastuullisuusohjelmaamme. Vuonna 2025 laajensimme kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa kattamaan arvoketjun päästölähteet, mikä paransi päästöjen läpinäkyvyyttä ja mahdollisti tehokkaamman päästövähennystoimien kohdentamisen.

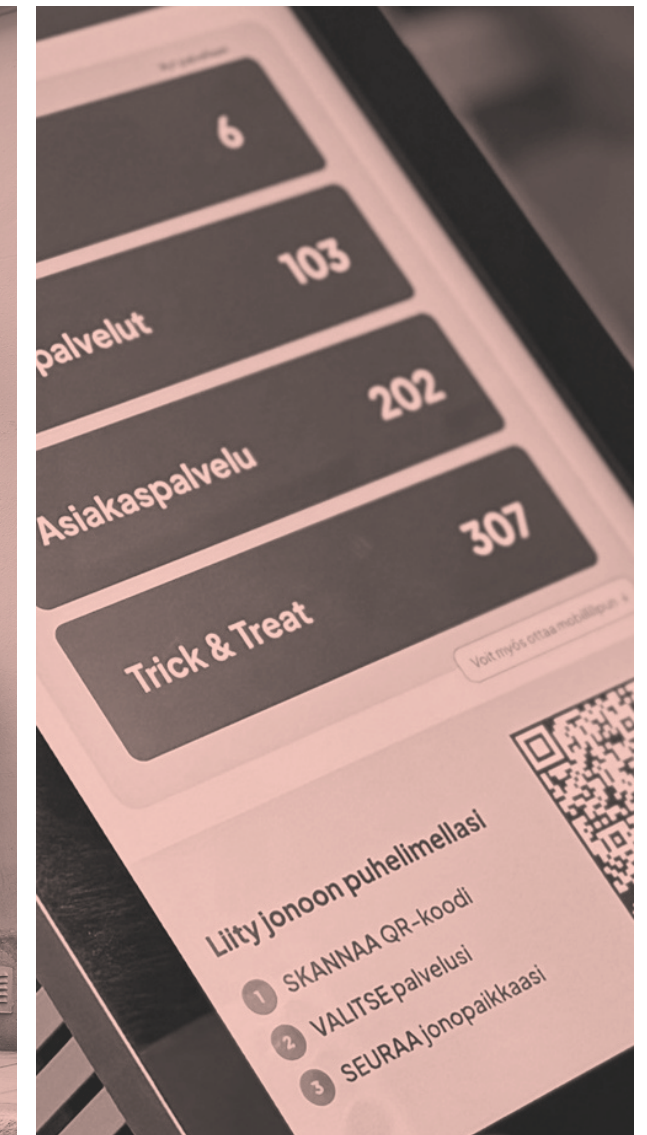
KOLME PÄÄTAVOITETTAMME:



Ilmastovaikutusten vähentäminen ja kiertotaloutta tukevien palveluiden kehittäminen



Vastuullinen toimitusketju sekä hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö



Nolla tietoturvaloukkausta vuositason tasolla

Samalla päivitimme päästötavoittemme; tavoitteenamme on, että hiilijalanjälki kasvaa jatkossa liikevaihtoa hitaammin, jolloin päästöt irtautuvat talouskasvusta. Tulemme tarkentamaan päästövähennystavoitteet sekä niitä tukevat toimenpiteet vuoden 2026 aikana.

Osana ilmastotyötä, tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka tukevat heidän vastuullisuustavoitteitaan ja pitkäjänteistä liiketoiminnan kehittämistä. Kehitämme tuotteita ja palveluita, jotka vähentävät paperinkulutusta ja muita materiaalivirtoja sekä edistävät siirtymää digitaalisiin ja resurssitehokkaisiin toimintamalleihin. Näin tuemme ympäristövaikutusten pienentämistä koko arvoketjussa.

Digitaalisten ratkaisujen kehittämisessä korostamme tietoturvaa ja tiedon luottamuksellista käsittelyä osana vastuullista ja luotettavaa palvelukokonaisuutta.

Vastuullisuus asiakasratkaisuihimme ulottuu myös sosiaalisiin vaikutuksiin. Ratkaisujemme avulla asiakkaidemme henkilöstön arjen työ helpottuu ja manuaaliset, aikaa vievät prosessit vähenevät, mikä tukee työn sujuvuutta, mielekkyyttä ja tehokkuutta. Näin vastuullisuus kytkeytyy osaksi asiakkaillemme tuotettavaa kokonaisarvoa.

Vastuullinen ja läpinäkyvä arvoketju on EWQ:n

toiminnan ydin ja edellytys sille, että voimme kutsua itseämme vastuulliseksi toimijaksi. Toimintamme vaikutukset ulottuvat oman organisaatiomme ulkopuolelle, ja vaikutamme päätöksillämme arvoketjumme toimijoihin sekä ihmisiin, jotka ovat mukana tuotteidemme ja palveluidemme toteuttamisessa. Siksi vastuullisuus nähdään kokonaisuutena, joka kattaa niin oman henkilöstömme kuin arvoketjumme toimijat ja muut keskeiset sidosryhmät.

Vuonna 2025 kehitimme vastuullista arvoketjua toteuttamalla toimittajimmme kohdistuvia riskikartoituksia ja vahvistamalla riskiperusteista ja jatkuvaa seurantaa. Tavoitteenamme on tunnistaa ja hallita sosiaalisia, eettisiä ja toiminnallisia riskejä sekä edistää vastuullisia toimintatapoja yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Sitoudumme huomioimaan liiketoiminnan eettisyyden ja vastuullisuuden niin omassa toiminnassamme kuin arvoketjussamme.

Samanaikaisesti panostamme hyvinvoivaan ja motivoituneeseen henkilöstöön. Kehitämme jatkuvasti yrityskulttuuriimme siten, että se tukee työhyvinvointia, osaamisen kehittämistä ja osallistavaa toimintatapaa. Vuonna 2025 jatkoimme henkilöstön hyvinvointia tukevia toimenpiteitä mm. monipuolisilla koulutuksilla ja

tyhy-toiminnalla sekä seurasimme työhyvinvoinnin tilaa säännöllisesti. Uskomme, että motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on keskeinen tekijä vastuullisen arvoketjun, kestäväen kasvun ja pitkäjänteisen menestyksen rakentamisessa.

[B2] Käytännöt, toimintaohjeet ja tulevat toimenpiteet koskien siirtymää kohti kestävämpää taloutta

EWQ:n vastuullisuustyö kattaa koko yrityksen toiminnan sekä tuotteen ja palvelun elinkaaren. Vastuullisuusstrategiamme mukaisen kehitystyön keskiössä on olennaisiin vaikutuksiin perustuvat vastuullisuuden painopisteet, jotka EWQ:lla ovat seuraavat:



Olemme määritelleet jokaiselle painopistealueelle tavoitteen, jota mitataan aiheelle keskeisten mittareiden avulla. Olennaiset aiheet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit on esitetty sivun 13 ja 14 taulukossa.

Teemat, joita yrityksen käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet käsittelevät, ovat:

Teema	Kyllä / Ei
Ilmastonmuutos	Kyllä
Pilaantuminen	Ei
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Ei
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ei
Kiertotalous	Kyllä
Oma työvoima	Kyllä
Arvoketjun työntekijät	Kyllä
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä

[B2, C2] EWQ:n vastuullisuustyön tavoitteet ja mittarit

Teema	Olennainen aihe	Aiheeseen liittyvien käytänteiden, politiikkojen tai tulevien hankkeiden olemassaolo (Kyllä/Ei)	Julkisesti saataville (Kyllä/Ei)	Tavoitteet politiikoilla (Kyllä/Ei)	Kuvaus käytänteistä, politiikoista ja tulevista suunnitelmista ja niihin liittyvistä toimenpiteistä	Tavoite	KPI
Ympäristö	Ilmastovaikutusten vähentäminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjäljen vuosittainen laskenta Scope 1–3 ja seuranta Energiankulutuksen seuranta ja 100% fossiilivapaan sähkön käyttö Hankinnat ja logistiikka ohjataan kohti vähähiilisiä ratkaisuja Työntekijöiden koulutus koskien päästöjen vähentämistä ja energiankulutusta Vuosittain auditoitu ISO 14001-ympäristöjärjestelmä 	<ul style="list-style-type: none"> Hiilijalanjäljen kasvun tulee olla hitaampaan kuin liikevaihdon kasvu vuoden 2026 loppuun mennessä (baseline vuosi 2025) Hiilikädenjäljen laskenta vuoteen 2029 mennessä 	tCO2e Päästöintensiiteetti
Ihmiset ja hyvinvointi	Työhyvinvointi, turvallisuus ja terveys	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijöiden hyvinvoinnin, turvallisuuden ja ihmisoikeuksien turvaaminen kaikessa toiminnassa EWQ Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijöiden sitoutuminen ja tyytyväisyys yritykseen (eNPS): 70 vuoteen 2030 mennessä (lähtötaso 41 vuonna 2024) Nollatason ylläpitäminen työtaturmissa 	Henkilöstön sitoutuneisuus, eNPS Työntekijöiden vaihtuvuus% Työtaturmien määrä KPL Poissaolo%, sairauspoissaolot KPL
	Tasa-arvoinen kohtelu, reiluus ja kunnioitus sekä osaamisen kehittäminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> EWQ Code of Conduct Toimenpidesuunnitelma tasa-arvon ja monimuotoisuuden (DEI) edistämiseksi, joka sisältää konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden varmistamiseksi ja inklusiivisen työympäristön kehittämiseksi Työntekijöiden urakehityksen tukeminen ja koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Tasapuolinen kohtelu, oikeudenmukaisuus ja kunnioitus kaikkia työntekijöitä kohtaan. Epätasa-arvon esiintyminen yrityksessä: Asteikolla 1 (epätasa-arvoa ei esiinny lainkaan) – 5 (epätasa-arvoa esiintyy todella usein), tavoite 1 vuoteen 2026 mennessä (lähtötaso 1.82 vuonna 2022) 	Henkilöstön tyytyväisyyskysely: Epätasa-arvon esiintyminen Koulutustunnit sukupuolen mukaan
Vastuullinen arvoketju	Vastuulliset hankinnat ja läpinäkyvyys	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> EWQ varmistaa vastuulliset työolosuhteet koko arvoketjussa noudattamalla vastuullisia hankintaperiaatteita ja toimittajien arviointikäytäntöjä EWQ Supplier CSR Code of Conduct edellyttää, että kumppanit sitoutuvat kansainvälisiin työelämän peruseriaatteisiin, kuten turvallisiin työolosuhteisiin ja syrjimättömyyteen CSR Riskikartoitus uusille yhteistyökumppaneille Suosimme EU:n sisällä toimivia yrityksiä Riskimaissa sijaitsevat toimittajat auditoidaan ulkopuolisen toimesta 	<ul style="list-style-type: none"> EWQ Yritysvastuuvaatimukset toimittajille kattavuus: Allekirjoitettu 100% vuoteen 2026 mennessä Uudet yhteistyökumppanit CSR Riskikartoituksen kattavuus: CSR Riskikartoitus suoritettu 100% vuoteen 2026 mennessä A- ja B-luokituksen saaneiden toimittajien auditointien (tai vähintään prosessi käynnissä) tai arviointien kattavuus: 100% vuoteen 2026 mennessä Vastuullisuuskoulutukset hankintoja tekeville 	EWQ Supplier Code of Conduct allekirjoitus% Riskimaiden tehdasauditointi% CSR Risk Mapping% Toimittajakyselyt Koulutus%

[B2, C2] EWQ:n vastuullisuustyön tavoitteet ja mittarit

Teema	Olennainen aihe	Aiheeseen liittyvien käytänteiden, politiikkojen tai tulevien hankkeiden olemassaolo (Kyllä/Ei)	Julkisesti saataville (Kyllä/Ei)	Tavoitteet politiikoilla (Kyllä/Ei)	Kuvaus käytänteistä, politiikoista ja tulevista suunnitelmista ja niihin liittyvistä toimenpiteistä	Tavoite	KPI
Vastuulliset ratkaisut ja innovaatiot	Kiertotaloutta ja positiivisia ympäristövaikutuksia tukevien palveluiden kehittäminen	Kyllä	Kyllä	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme digitaalisia, energiatehokkaita ja kiertotaloutta tukevia palveluita, jotka vähentävät materiaalivirtoja, kuten paperinkulutusta, pidentävät tuotteiden elinkaarta ja pienentävät ympäristövaikutuksia omassa toiminnassamme ja asiakaskäytössä. Laitteiden elinkaariarviot Laitteiden ja elektroniikan asianmukainen, ympäristöstandardien mukaisen kierrätyksen varmentaminen Laitteiden ja elektroniikan kierrätyspalvelun tarjoaminen asiakkaillemme 	<ul style="list-style-type: none"> Kartoitamme jatkuvasti uusimpia teknologiavaihtoehtoja, jotka ovat mahdollisimman energiatehokkaita ja joiden elinkaari on pitkä 	Elektroniikkalaitteiden keskimääräinen käyttöikä Energiatehokkuus
	Tietoturva Datan turvallinen käsittely	Kyllä	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> Dataa käsitellään vain ammattilaisten toimesta Datan liikkuminen ainoastaan EU:n rajojen sisäpuolella Kolmannen osapuolen suorittamat tietoturva-auditoinnit Henkilökunnan tietoturvaosaamisen vahvistaminen säännöllisillä koulutuksilla ja testeillä 	<ul style="list-style-type: none"> Nolla tietoturvaloukkausta vuositasona 	Tietoturvaloukkaukset KPL

YMPÄRISTÖ

[B3] Energiankulutus

Seuraamme toimintojemme energiankulutusta säännöllisesti. Energiankulutuksen kokonaisuus sekä jakautuminen energialähteittäin on esitetty viereisessä taulukossa. Käytämme toimisto-, varasto- ja tuotantotiloissamme 100% fossiilivapaata sähköä, joka on tuotettu vesivoiman ja ydinvoiman yhdistelmällä. Nämä sähköntuotantomenetelmät eivät lisää ilmakehän hiilidioksidipitoisuuden nousua. Energian alkuperä on todennettu VENI Energian toimesta.

Olemme parantaneet energiatehokkuutta säätelemällä valaistuksen ja ilmastoinnin käyttöaika. Käytämme vain uusinta teknologiaa olevia työkaluja, joiden energiatehokkuus on paras mahdollinen.

Kaukolämmön energiankulutus raportoidaan jaoteltuna uusiutuvaan ja uusiutumattomaan energiaan energiantoimittajan ilmoittaman energialähdejakauman* perusteella. Uusiutumaton osuus sisältää fossiilisiin energialähteisiin sekä hukkalämpöön perustuvan energian.

Energiankulutukseen sisältyvä diesel koostuu sekä uusiutuvasta että uusiutumattomasta osuudesta. Dieselinkulutus liittyy dieselkäyttöiseen huoltoajoneuvoon, jota on hyödynnetty erityisesti asennus- ja

huoltotoiminnassa. Suomessa käytetty diesel sisältää lainsäädännön mukaisesti uusiutuvia polttoaineita jakeluvelvoitteen perusteella. Dieselenergian jakautuminen uusiutuvaan ja uusiutumattomaan energiaan on esitetty taulukossa jakeluvelvoitteen mukaista prosenttijakoa** hyödyntäen.

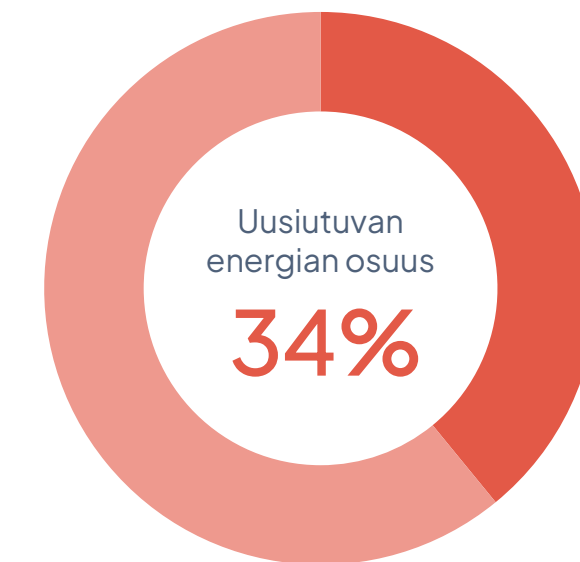
Joulukuussa 2025 dieselkäyttöinen huoltoajoneuvo vaihdettiin hybridiajoneuvoon. Kalustopäivitys vähentää polttoaineenkulutusta ja liikenteen päästöjä erityisesti kaupunkiajo- ja huoltokohteissa, joissa sähköinen ajotila on käytettävissä. Muutos tukee tavoitettamme parantaa energiatehokkuutta ja vähentää toimintamme ilmastovaikutuksia asteittain.

Kokonaisenergiankulutuksesta uusiutuvan energian osuus on noin 34 %. Osuuden odotetaan kasvavan jatkossa muun muassa ajoneuvokaluston uudistamisen ja energiatehokkaampiin tiloihin muuton myötä.

ENERGIANKULUTUS TYYPEITTÄIN

252,1 MWh

Kokonaisenergiankulutus yhteensä raportointivuonna 2025



■ Uusiutuva ■ Uusiutumaton

Energiatyyppi		2024	2025
Sähkö (MWh)	Uusiutuva	19,27	15,6
	Uusiutumaton	39,11	31,8
Polttoaineet (MWh)	Uusiutuva	3,96	7,0
	Uusiutumaton	25,35	32,5
Kaukolämpö (MWh)	Uusiutuva	72,05	62,78
	Uusiutumaton	117,55	102,42
Yhteensä (MWh)	Uusiutuva	95,28	85,38
	Uusiutumaton	182,01	166,72
	Yhteensä	277,29	252,1

↗ **Energian alkuperätakuutodistus*****

*Helen 2026, Kaukolämpöverkkoon syötetyn lämmön tuotantojakauma (%) ja ominaispäästö, **Energiavirasto 2026, Jakeluvelvoite, ***Energiasopimus on taloyhtiön nimissä

[B3] Kasvihuonekaasupäästöt

Laskemme kasvihuonekaasupäästömmme vuosittain ja hyödynnämme tuloksia ympäristövaikutusten seurannassa, riskien hallinnassa sekä päästövähennystoimien kohdentamisessa. Päästölaskenta tukee ympäristöpolitiikkamme periaatteita: sitoudumme vähentämään toiminnastamme aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia, parantamaan energia-tehokkuutta sekä viestimään ympäristövaikutuksista läpinäkyvästi. Päästölaskenta perustuu Greenhouse Gas Protocolin (GHG) standardeihin sekä ohjeisiin ja on verifioitu kolmannen osapuolen toimesta.

Vuonna 2025 laajensimme ja tarkensimme päästölaskentaa merkittävästi. Toimittajien tuottaman primääridatan avulla pystyimme ensimmäistä kertaa laskea scope 3-päästöihin sisältyneiden ostetuista tuotteista sekä myytyjen tuotteiden prosessoinnista, käytöstä ja end-of-life-vaiheesta koituneet päästöt noin 90%:n tarkkuudella. Lisäksi otimme laskennassa huomioon sijoitukset. Laajentuneen päästölaskennan vuoksi aikaisempien vuosien scope 3-päästöt eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2025 kanssa.

Vuotta 2025 pidetään scope 3 -laskennan vertailutasona, jonka pohjalta kehitystä seurataan

jatkossa. Vakiinnutamme laskentamallin ja tietolähteet siten, että vuoden 2026 luvut ovat ensimmäistä kertaa täysin vertailukelpoisia.

Ostetuista tuotteista syntyvien päästöjen laskeminen on jatkuva prosessi ja päästölähteitä konkretisoidaan jatkuvasti sekä toimittajia sitoutetaan mukaan päästölaskentaan.

Scope 1–2-päästöt

Scope 1 eli suorat päästömme muodostuvat huolto-ajoneuvosta. Scope 2, ostoenergian epäsuorat päästöt ovat minimaaliset, sillä toiminnassa käytetään fossiilitonta sähköä. Ostoenergian päästöt syntyvät kaukolämmöstä. Scope 1–2 päästöintensiteetti on jatkanut laskevaa trendiä, mikä osoittaa myönteistä kehitystä oman toiminnan ohjauksessa ja energiatehokkuudessa.

Scope 3-päästöt

Arvoketjun päästöt muodostavat kokonaispäästöistämme suurimman osuuden. Suurimmat päästölähteet liittyvät erityisesti ostettujen tuotteiden materiaaleihin ja valmistukseen sekä myytyjen tuotteiden käyttöön. Päästölähteet on jäsennetty ylä- ja alavirran mukaisesti, jotta suurimmat päästölähteet voidaan erottaa ja toimenpiteet kohdentaa tehokkaasti.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2023–2025

tCO ₂ e	2023	2024	2025	Muutos 2023–2025
Scope 1	6,34	7,85	11,51	81,5%
Scope 2 (markkinaperusteinen)	32,93	25,98	22,63	-31,3%
Scope 2 (paikkaperusteinen)	-	-	36,70	-
Scope 3	402,66	826,27	3 674,81	812%*
Ostetut tuotteet	326,45	770,06	1 375,11	321%*
Pääomahyödykkeet	4,23	4,25	5,23	24%
Polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt	-	11,15	10,92	-
Kuljetukset (saapuvat)	23,32	48,54	146,2	527%
Jätteet	2,02	1,97	3,69	82,67%
Liikematkustus	20,69	25,63	18,66	-10%
Töihin matkustus	17,73	11,12	11,73	-34%
Jakelut	8,23	6,35	7,31	-11%
Myytyjen tuotteiden prosessointi, käyttö ja end-of-life	Sisältyy ostettuihin tuotteisiin	Sisältyy ostettuihin tuotteisiin	1 934,96	-
Sijoitukset	-	-	161,00	-
Päästöt yhteensä	441,94	860,09	3 708,94	739%*

PÄÄSTÖINTENSITEETTI 2023–2025

tCO ₂ e/t€	2023	2024	2025	Muutos 2023–2025
Scope 1–2	0,004	0,003	0,002	-50%
Scope 1–3	0,04	0,07	0,21	425%*

*2023 ja 2024 eivät ole verrannollisia vuoden 2025 kanssa päästölaskennan laajentumisen vuoksi

↗ [Hiilijalanjälkilaskennan verifointitodistus](#)

Primääridatan saatavuus toimittajiltamme on tarkentanut laskentaa merkittävästi. Toimittajien tarjoamat elinkaarianalyysit ja sertifioidut tuotekohtaiset päästölaskennat tekevät tuloksista luotettavia. Datan tarkentuminen selittää ostetuista tuotteista ja myytyjen tuotteiden prosessoinnista, käytöstä ja end-of-life-vaiheesta aiheutuneiden päästöjen huomattavaa nousua.

Muiden scope 3-päästölähteiden kohdalla muutokset ovat olleet tasaisempia. Liike- ja työmatkustuksesta aiheutuneet päästöt ovat laskeneet. Kehitys selittyy erityisesti siirtymisellä hybridiajoneuvoihin, työntekijöille tarjottavalla työsuhdematkalipulla, joka kannustaa joukkoliikenteen käyttöön, sekä etäpalavereiden lisääntymisellä pitkien työmatkojen sijaan.

Saapuvaan logistiikkaan liittyvät päästöt ovat kasvaneet lisääntyneen myyntivolyymien ja toimitusvarmuuden varmistamisen seurauksena. Tarkastelemme keinoja logistiikan päästöjen hallintaan liiketoiminnan kasvaessa.

Lähteissä kuljetuksissa päästöt ovat puolestaan laskeneet ympäristöystävällisempien jakelumuotojen käytön myötä. Olemme valinneet rahtikumppanit, jotka ovat investoineet vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin ja käyttävät kestäväää lentopolttoainetta. Lisäksi kuljetuksia

suunnitellaan ennakoivasti, mikä mahdollistaa vähäpäästöisempien maantiekuljetusten hyödyntämisen lentokuriiripalveluiden sijaan.

[C3] Vähennystavoitteet

Olemme tunnistaneeet ilmastomuutoksen yhdeksi yrityksemme olennaisista vastuullisuusteemoista, ja ilmastovaikutusten vähentäminen on yksi keskeisistä tavoitteistamme. Tavoitteenamme on, että hiilijalanjälkemme kasvaa jatkossa liikevaihtoa hitaammin, jolloin päästöt irtautuvat talouskasvusta.

Scope 1-2-päästöintensiteetti on laskenut tasaisesti, mikä osoittaa, että suorien toimintojemme ja ostetun energian päästöt ovat hallinnassa liiketoiminnan kasvaessa. Kehitystä tukevat erityisesti fossiilivapaan energian käyttö, energiatehokkuustoimet ja henkilökunnan koulutukset.

Päästövähennystoimet kohdistamme jatkossa erityisesti niihin scope 3 -kategorioihin, joissa syntyy suurin osa kokonaispäästöistämme. Myymme asiakkaillemme ensisijaisesti uusinta teknologiaa edustavia ratkaisuja, jotka on suunniteltu energiatehokkaiksi ja pitkäikäisiksi. Teknologian ja resurssitehokkuuden kehittyminen vähentää tuotteiden valmistuksessa tarvittavien materiaalien määrää ja hillitsee siten ostettuihin tuotteisiin liittyviä päästöjä. Lisäksi parantunut energiatehokkuus pienentää tuotteiden käytönaikaisia päästöjä koko niiden elinkaaren

aikana.

Tarkennamme päästövähennystavoitteet sekä niitä tukevat konkreettiset toimenpiteet vuoden 2026 aikana. Tämä on linjassa ympäristöpolitiikkamme kanssa, jossa korostuvat jatkuva parantaminen, elinkaariajattelu sekä yhteistyö kumppaneiden ja toimittajien kanssa ympäristövaikutusten vähentämiseksi.

VUONNA 2025 TOTEUTETUT TOIMENPITEET ILMASTOTYÖN KEHITTÄMISEKSI JA ILMASTONMUUTOKSEN HILLITSEMISEKSI

- Ilmastoön liittyvien vaikutusten tunnistaminen ja analysointi
- Vuosittainen päästölaskenta ja seuranta sekä laskennan kehittäminen (vuonna 2025 Scope 3 laskenta kattoi 90% arvoketjun päästöistä)
- Fossiilittoman energian käyttö toimitiloissa
- Huoltoajoneuvon päivittäminen hybridimalliin
- Oman henkilöstön kouluttaminen ilmastomuutokseen, päästölaskentaan ja tarvittaviin päästövähennystoimenpiteisiin liittyen
- Ratkaisuiden kehittäminen, jotka tukevat asiakasyritysten päästöjen vähentämistä ja ovat resurssitehokkaita
- Tuotekohtaisten hiilijalanjälkilaskelmien tarjoaminen asiakkaille
- Työsuhdematkalipun tarjoaminen henkilökunnalle, joka ohjaa käyttämään joukkoliikennettä auton sijaan
- Logistiikan optimointi ja ympäristöystävällisempien jakelumuotojen käyttö

Päästövähennyshankkeiden tukeminen

Hiilijalanjäljen laskennan ja päästövähennystoimien jälkeen seuraava askel ilmastotyössämme on osallistua aktiivisesti kansallisten ilmastotavoitteiden edistämiseen. Tuemme ilmastotyötä rahoittamalla Suomessa toteutettavia, verifioituja päästövähennyshankkeita, jotka lisäävät luonnollisia hiilinieluja ja tukevat Suomen hiilineutraaliustavoitetta vuodelle 2035.

Raportointivuonna 2025 lunastimme yhteensä 73 tCO₂e edestä verifioituja HiiliPlus+ -ilmastoyksiköitä kattaaksemme omasta toiminnastamme aiheutuneet päästöt. Ilmastoyksiköillä katettiin scope 1- ja scope 2-päästöt sekä osittain scope 3-päästöt, mukaan lukien töihin matkustaminen, liikematkustus ja jätteet, osana sitoutumistamme ilmastovaikutustemme hallintaan ja kansallisten ilmastotavoitteiden edistämiseen.

HiiliPlus+-ilmastoyksiköt on tuotettu kotimaisissa hankkeissa, joissa metsien hiilensidontakykyä lisätään kasvatuslannoituksella. Hankkeet ovat ISO 14064-2 -standardin mukaisia, ja niiden toteuttaminen sekä raportointi on riippumattomasti auditoitu DNV GL:n toimesta. Ilmastoyksiköiksi kaupallistettava hiilensidonta on jo toteutunut, ei vasta suunniteltua.

HiiliPlus+-ilmastoyksiköt perustuvat mitattavaan ja todennettuun metsien hiilensidontan lisäykseen. Ilmastoyksiköiksi hyväksytään ainoastaan metsien normaalikasvun ylittävä lisäkasvu, josta varovaisuusperiaatetta noudattaen vain puolet muunnetaan kaupallistettaviksi yksiköiksi. Hiilensidontaa lisätään kasvatuslannoituksella kestävän metsänhoidon periaatteiden mukaisesti, ja hankkeissa noudatetaan PEFC- tai FSC-sertifointia. Jokainen normaalikasvun ylittävä kuutiometri puustoa sitoo noin yhden tonnin hiilidioksidia ilmakehästä.

[↗ Katso sertifikaatti](#)

[↗ Lue lisää Hiiliplus+ ilmastoyksiköistä](#)



EWQ on lunastanut suomalaisia metsäpohjaisia verifioituja ilmastoyksiköitä 73 tCO₂e (ERU)

Ilmastoyksiköiden sarjanumerot:
23102649–23102679
23102971–2310 3 012

Metsätyyppi:
Havupuuvaltainen talousmetsä

Hankkeen sijainti:
Nastola (Päijät-Häme)

Lannoituksen tyyppi:
Typpilannoite

[C4] Ilmatoriskit

Ilmatoon liittyviä riskejä ei ole toistaiseksi arvioitu erillisenä kokonaisuutena. Ilmatoriskejä on kuitenkin tunnistettu ja arvioitu osana EWQ:n ISO 9001- ja ISO 14001-sertifioitujen johtamisjärjestelmien mukaista riskienhallintaa.

Riskirekisterissämme ilmastonmuutokseen liittyviksi riskeiksi on tunnistettu kustannusten nousu, toimitusketjun epävarmuus sekä ilmaston ääri-ilmiöiden mahdolliset vaikutukset toimintaan ja logistiikkaan. Riskit on arvioitu vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella, ja niille on määritetty vastuuhenkilöt sekä hallintatoimenpiteet.

Ilmatoriskien hallinta perustuu ennakoivaan suunnitteluun, toimittajayhteistyöhön ja strategisiin valintoihin, joilla pyritään vähentämään ilmastonmuutoksen liiketoimintavaikutuksia. Osana jatkuvaa parantamista kehitämme ilmatoriskien tunnistamista ja arviointia edelleen.

Jatkossa tavoitteena on sisällyttää ilmatoon liittyvät fyysiset ja siirtymäriskit entistä systemaattisemmin osaksi säännöllistä riskienarviointia ja tarkentaa niihin liittyviä hallintatoimenpiteitä osana vastuullisuustyön kehittämistä.

[B6] Vesi

Yrityksen vedenotto rajoittuu toimistotilojen perustoimintoihin, kuten saniteetti- ja siivouskäyttöön. Toimisto ja tuotantotilat sijaitsevat vuokra-rakennuksessa, jossa on kuusi kerrosta (mukaan lukien kellarikerros). Yrityksen käytössä on yksi kerros, joten vedenotto on arvioitu jakamalla rakennuksen kokonaisvedenotto kuudella. Yrityksellä ei ole tuotantoprosesseja tai valmistusta, jotka kuluttaisivat merkittäviä määriä vettä.

	Vedenotto (m3)
Kaikki kohteet	170
Kohteet merkittävän vesipulan alueella	0

[B7] Kiertotalouden edistäminen

Kiertotaloutta ja positiivisia ympäristövaikutuksia tukevien palveluiden kehittäminen on yksi EWQ:n olennaisista vastuullisuusaiheista. Edistämme sellaisten ratkaisuiden kehittämistä, jotka mahdollistavat laitekannan käytön elinkaaren päätyyn saakka tai jopa vähentävät fyysisten laitteiden tarvetta. Resurssitehokkuutta parannetaan pidentämällä laitteiden käyttöikä, vähentämällä valmistukseen tarvittavien uusien materiaalien tarvetta ja minimoimalla materiaalihukkaa.

Kiertotalouden periaatteet on integroitu osaksi toimintaamme ympäristöjohtamisen kautta. ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä tukee elinkaariajattelua, resurssitehokkuuden parantamista sekä materiaalihukan ja jätteen vähentämistä. Järjestelmällinen toimintamalli auttaa tunnistamaan kiertotalouteen liittyvät keskeiset vaikutukset ja kehittämään ratkaisuja, jotka tukevat sekä liiketoiminnan että ympäristön kannalta kestäväää kasvua.

Pitkäikäiset palvelut: huolto, takuu ja päivitettävyyys

EWQ edistää kiertotaloutta pidentämällä laitteiden käyttöikää koko elinkaaren ajan. Tarjoamme tuotteillemme takuun sekä huolto- ja varaosapalvelut, joiden avulla laitteita voidaan käyttää mahdollisimman pitkään ilman tarvetta ennenaikaiselle korvaamiselle. Lisäksi ohjelmistopäivitykset mahdollistavat laitteiden toiminnallisuuden kehittämisen ilman uusia laitehankintoja, mikä vähentää materiaalien ja luonnonvarojen käyttöä.

Uudelleenkäyttö ja kierrätys osana palvelumallia

Asiakkaalle tarjotaan vanhan laitekannan kierrätyspalvelua, jonka tavoitteena on ohjata käytöstä poistetut laitteet joko uudelleenkäyttöön tai asianmukaiseen kierrätykseen.

Osa käytöstä poistetuista laitteista siirretään lainalaitteiksi, joita voidaan sellaisenaan lainata tai vuokrata asiakkaille, jolloin laitteiden elinkaari pitenee ja uuden laitekannan tarve vähenee.

Laitteistosta syntyvä metalliromu kierrätetään oikeaoppisesti, ja sertifioitu, ISO 14001-standardin mukaisesti toimiva kierrätysoperaattori toimittaa materiaalit jatkojalostettavaksi teollisuuden raaka-aineiksi uusiin tuotteisiin.

IT-laitteiden vastuullinen jatkokäsittely

Käytöstä poistetut IT-laitteet, kuten tietokoneet ja näytöt, ohjataan jatkokäsittelyyn kierrätysoperaattorille, joka varmistaa laitteiden asianmukaisen käsittelyn ja tietoturvan sekä noudattaa korkeita laatu- ja sääntelyvaatimuksia. Jopa 98 % laitteista pääsee uudelleenkäyttöön ja loput kierrätetään. Tämä tukee kiertotaloustavoitettamme säilyttää materiaalien arvo mahdollisimman pitkään ja vähentää elektroniikkajätteen määrää.

Resurssitehokkaat ja kierrätettävät pakkaukset

Pakkausmateriaaleissa käytämme ainoastaan kierrätettäviä materiaaleja, kuten pahvia, jonka kuitu on 100 % joko kierrätyskuitua tai peräisin sertifoiduista metsistä. Kierrätetystä muovista valmistettuja ja PVC-vapaita pakkausmuoveja

käytetään minimaalisesti. Olemme korvanneet pakkausmuovit pakkausratkaisulla, joissa muotoon leikattu pahvisäike estää tuotteen liikkumisen ilman muovipehmikettä. Näin vähennämme pakkausjätteen ympäristövaikutuksia ja edistämme materiaalien kiertoa.

Ratkaisut, jotka vähentävät asiakkaiden materiaalivirtoja ja päästöjä

EWQ:n tuotteet ja palvelut edistävät kiertotaloutta myös asiakasrajapinnassa. Digitaalinen hinta- ja näyttöviestintä vähentää merkittävästi paperinkulutusta ja siihen liittyviä materiaalivirtoja. Elektroniset hintanäytöt ovat veden- ja iskunkestäviä, pitkäikäisiä ja paristonkesto on jopa kymmenen vuotta, mikä vähentää turhaan syntyvää elektroniikkajätettä ja kemikaalikuormaa. Vaihdeettavien paristojen ansiosta laitteita voidaan käyttää uudelleen useita elinkaaria.

Lisäksi ratkaisumme tehostavat asiakkaiden varastonhallintaa ja verkkokaupan keräilyprosesseja, mikä pienentää hävikkiä, energiankulutusta ja asiakkaiden hiilijalanjälkeä.

[B7] Jätteet

EWQ:n toimisto ja tuotantotilat sijaitsevat viisikerroksisessa (pl. kellari) vuokrarakennuksessa, jonka talousjätekierrätyksen hoitaa taloyhtiö. EWQ:n käytössä on yksi kerros, joten bio-, kartonki- ja pahvi-, muovi- sekä sekalainen jäte on arvioitu jakamalla taloyhtiön jäteraportin jätemäärät viidellä. Elektroniikkajätteen kierrättää EWQ:n oma kierrätyskumppani, joka tarjoaa tarkan jätemääräraportin.

Yrityksellä ei ole merkittäviä materiaalivirtoja.

JÄTTEET 2025

Jätetyyppi	Jätetyypin kokonaismäärä (t)	Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattu osuus (t)	Loppukäsittelyyn (hävitettäväksi) ohjattu osuus (t)
Vaaraton jäte (yht.)	9,00	9,00	0,00
Biojäte	1,25	1,25	0,00
Elektroniikkajäte	2,02	2,02	0,00
Kartonki ja pahvi	2,09	2,09	0,00
Muovi	0,10	0,10	0,00
Sekalainen jäte	3,54	3,54	0,00
Vaarallinen jäte (yht.)	0,00	0,00	0,00
Paristot	0,00	0,00	0,00



IHMISET JA HYVINVOINTI

[B8] Työvoima

Vuonna 2025 EWQ työllisti yhteensä 34 henkilöä Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Valtaosa henkilöstöstä työskentelee Suomessa, jossa sijaitsevat yrityksen keskeiset toiminnot. Ruotsissa ja Tanskassa henkilöstö koostuu pääosin myyntiorganisaatiosta, mikä tukee paikallista asiakastyötä ja markkinan läsnäoloa.

Työsuhteet ovat pääosin toistaiseksi voimassa olevia, mikä tukee henkilöstön sitoutumista, toiminnan jatkuvuutta ja osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä. Määräaikaista työsuhteita on vain yksittäisiä, eikä niitä käytetä pysyvän työvoimatarpeen kattamiseen. Tämä kuvastaa vakaata toimintaamme ja tavoitetta tarjota pitkäaikaisia työmahdollisuuksia.

Raportointivuonna kokonaispoistuma vastasi vapaaehtoista poistumaa, eikä henkilöstössä tapahtunut irtisanomisia tai eläköitymisiä. Vapaaehtoinen poistuma laski edellisvuodesta. Alhainen vaihtuvuus kuvastaa EWQ:n vakaata henkilöstörakennetta ja henkilöstön sitoutumista.

HENKILÖSTÖ MAITTAIN JA SOPIMUSTYYPEITTÄIN

Henkilöstöryhmä / Sopimustyyppi	Suomi	Ruotsi	Tanska	Yhteensä
Koko henkilöstö (yht.)	30	3	1	34
Naisia	7	0	0	7
Miehiä	23	3	1	27
Johtoryhmä (yht.)	6	0	0	6
Naisia	0	0	0	0
Miehiä	6	0	0	6
Toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset (yht.)	29	3	1	33
Naisia	7	0	0	7
Miehiä	22	3	1	26
Määrä-aikaiset työsopimukset (yht.)	1	0	0	1
Naisia	0	0	0	0
Miehiä	1	0	0	1

Luvut on raportoitu vuoden viimeisen päivän 31.12.2025 henkilöstön kokonaismäärän (headcount) mukaan.

POISTUMA %

	2024	2025
Vapaaehtoinen poistuma%	6,7	3
Kokonaispoistuma%	6,7	3

Kokonaispoistumaan on laskettu työntekijät, jotka lähtevät yrityksestä vapaaehtoisesti tai irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen tai työtehtävissä tapahtuneen kuoleman vuoksi. Poistuma lasketaan jakamalla raportointivuonna yrityksestä lähteneiden työntekijöiden määrä raportointivuoden keskimääräisellä työntekijämäärällä. Se ei sisällä kausityöntekijöitä.

[B8, B10, C5] Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

EWQ on sitoutunut edistämään yhdenvertaista, osallistavaa ja syrjimätöntä työympäristöä, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti riippumatta muun muassa sukupuolesta, iästä, taustasta, kansallisuudesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Työyhteisön jäsenten yhdenvertaisuus ja tasa-arvoisuus on keskeisenä periaatteena kaikessa toiminnassamme ja se huomioidaan myös sisäisissä liiketoiminta-periaatteissamme (EWQ Code of Conduct).

Tasa-arvoinen kohtelu, reiluus ja kunnioitus ovat keskeisiä vastuullisuustavoitteita EWQ:n toiminnassa. Tavoitteenamme on varmistaa, että kaikki työntekijät kokevat työympäristön oikeudenmukaiseksi yhdenvertaiseksi ja osallistavaksi. Viestintämme ja vuorovaikutuksemme on tasa-arvoista, toteutamme työohjeet ja koulutukset aina vähintään suomeksi ja englanniksi, ja käytämme mahdollisimman selkeää kieltä. Tuemme kielten oppimista mahdollistamalla työntekijöiden osallistumisen kolmannen osapuolen toteuttamille kielikursseille. Lisäksi koulutamme säännöllisesti työntekijöitämme asialliseen ja tasa-arvoiseen käyttäytymiseen.

Tasa-arvon toteutumista seurataan säännöllisesti

henkilöstökyselyillä, joita toteutetaan kahdesti vuodessa. Mittarissa arvioidaan epätasa-arvon esiintymistä asteikolla 1 (ei lainkaan) – 5 (todella usein). Tavoitteena on saavuttaa taso 1 vuoden 2026 aikana. Lähtötaso oli 1,8 vuonna 2022 ja vuoden 2025 tilanne 1,6.

EPÄTASA-ARVON ESIINTYMINEN

2022	2023	2024	2025
1.8	1.6	1.5	1.6

Osallisuutta ja yhdenvertaisuutta edistetään arjen johtamiskäytännöillä, avoimella vuorovaikutuksella sekä työyhteisökulttuurilla, jossa erilaiset näkökulmat ja taustat nähdään voimavarana. EWQ:lla on nollatoleranssi syrjintää, häirintää ja epäasiallista kohtelua kohtaan, ja mahdollisiin poikkeamiin puututaan viipymättä. Henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa epäasiallisesta käyttäytymisestä anonyymin ilmoituskanavan kautta. Raportointivuonna 2025 tiedossa ei ollut yhtään syrjintä- tai häirintätapausta.

Myös yhdenvertaisuuden ja osallisuuden toteutumista seurataan säännöllisesti henkilöstökyselyiden avulla. Saatujen tulosten perusteella toimintaa kehitetään jatkuvasti, jotta työympäristö pysyy turvallisena, oikeudenmukaisena ja kaikkien työntekijöiden osallistumista tukevana.

Henkilöstön ja johtotason sukupuolijakauma

Tasa-arvo tukee toimintaamme ja vaalimme sukupuolten välistä tasa-arvoa. Seuraamme henkilöstön sukupuolirakenteeseen liittyviä tunnuslukuja osana vastuullisuustyötämme ja tunnistamme sukupuolijakauman tasa-painottamisen kehityskohteena erityisesti johtotehtävissä.

Naisten osuus koko henkilöstöstä kasvoi raportointivuonna hieman edellisvuoteen verrattuna. Johtotason naisten ja miesten välinen suhdeluku oli 0:6.

HENKILÖSTÖN, JOHTOTASON JA ESIHEKILÖIDEN SUKUPUOLIJAKAUMA

		2024	2025
Henkilöstö (yht.)	Naiset	6	7
	Miehet	24	27
Esihenkilöt	Naiset	2	1
	Miehet	8	9
Johtoryhmä	Naiset	1	0
	Miehet	7	6
Management forum*	Naiset	n/a	2
	Miehet	n/a	3

*Laajennettu johtoryhmä

Pyrimme varmistamaan, että kaikilla työntekijöillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet edetä vaativimpiin rooleihin ja johtotehtäviin tehtäväkohtaisen osaamisen ja kokemuksen perusteella.

Syrjimätön rekrytointiprosessi

EWQ ottaa monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden huomioon kaikissa rekrytointiin liittyvissä vaiheissa. Rekrytoinneissa painotetaan ensisijaisesti osaamista, motivaatiota ja tehtävään soveltuvuutta. Päätökset perustuvat hakijoiden taitoihin sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta tai muista henkilökohtaisista taustatekijöistä riippumatta.

Rekrytoinnin tukena käytämme Teamtaylor-järjestelmää sekä rekrytointikumppaneita, jotka varmistavat prosessin läpinäkyvyyden ja yhdenmukaisuuden. Työpaikkailmoituksissa käytämme selkeää, yhdenvertaista ja inklusiivista kieltä. Huomioimme tehtäväkohtaiset kielitaitovaatimukset siten, että kaikissa rooleissa ei edellytetä suomen kielen taitoa. Tämä tukee monimuotoisuutta ja mahdollistaa osaajien rekrytoinnin myös kansainvälisestä työvoimasta.

[B9] Työterveys ja -turvallisuus

Henkilöstön terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat EWQ:lla ensisijaisen tärkeitä. Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme tavalla, joka suojaa työntekijöidemme terveyttä ja turvallisuutta sekä edistää kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Työterveys

Kaikki työntekijämme kuuluvat kattavien työterveyspalveluiden piiriin ja työsuhteen alussa jokainen perehdytetään työturvallisuuteen ja työterveyteen liittyviin asioihin.

Teemme tiivistä ja suunnitelmallista yhteistyötä työterveyskumppanimme kanssa työntekijöiden työkyvyn tukemiseksi, sairauspoissaolojen seuraamiseksi sekä työolosuhteiden jatkuvaksi parantamiseksi esimerkiksi ergonomian ja työkuormituksen osalta. Työterveyshuollon toimintaa ohjaavat työpaikkaselvitys ja riskikartoitus, varhaisen tuen malli sekä ennaltaehkäisevät käytännöt, joilla pyritään tukemaan työssä jaksamista ja ehkäisemään työkyvyttömyyttä.

Säännöllisiä terveystarkastuksia toteutetaan työn altisteet ja terveysvaatimukset sekä työntekijän terveydentila ja ikä huomioiden. Jokaiselle uudelle työntekijälle suoritetaan työhöntulotarkastus.

Työturvallisuus

Työturvallisuudella tarkoitamme sekä fyysisten, psyykkisten että sosiaalisten työolosuhteiden kokonaisuutta. Pyrimme jatkuvaan työympäristön kehittämiseen tunnistamalla, arvioimalla ja hallitsemalla työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä ennakoivasti. Varmistamme, että työntekijöillä on käytössään työhön riittävät ja tarkoituksenmukaiset henkilökohtaiset suojavarusteet, kuten turvakengät ja työvaatteet.

Työterveyden ja -turvallisuuden kehittämistä tukee EWQ:n työsuojelutoimikunta, joka toimii yhteistyössä johdon ja vastuullisuusosaston kanssa. Työsuojelutoimikunnan tehtävänä on edistää turvallisia ja terveellisiä työolosuhteita sekä osallistua työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien käytäntöjen, tavoitteiden ja toimintamallien kehittämiseen.

Raportointivuonna 2025 henkilökunnalle pidettiin koulutus, jossa käsiteltiin keskeiset työturvallisuuteen liittyvät aiheet, mukaan lukien työtapaturmat, niiden ennaltaehkäisy ja niistä raportointi, turvallisuushavaintojen tekeminen, pelastussuunnitelma, toimintaohjeet poikkeustilanteissa sekä työssä mahdollisesti käytettäviin kemikaaleihin liittyvät turvallisuusnäkökohdat. Koulutuksen tavoitteena

oli vahvistaa henkilöstön osaamista, lisätä tietoisuutta riskeistä ja varmistaa, että jokaisella työntekijällä on valmiudet toimia turvallisesti omassa työssään.

Seuraamme työtapaturmia järjestelmällisesti ja ryhdymme tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin havaittujen riskien ja juurisyiden poistamiseksi. Tavoitteenamme on ylläpitää nollatasoa tapaturmissa. Raportointivuonna 2025 EWQ:lla ei sattunut yhtään työtapaturmaa.

Turvallisuusmittarit	2024	2025
Työtapaturmat	0	0
Työtapaturmataajuus	0	0
Työhön liittyvistä vammoista johtuneet kuolemantapaukset	0	0
Työhön liittyvistä sairauksista johtuneet kuolemantapaukset	0	0

Saavutettujen tulosten säilyttäminen edellyttää jatkuvaa valppautta, henkilöstön osallistamista sekä esihenkilöiden aktiivista roolia turvallisuuskäytäntöjen ohjeistuksessa, seurannassa ja kehittämisessä.

Keräämme palautetta vuosittain henkilöstökyselymme kautta ja kehitämme toimintaamme saamamme palautteen mukaisesti.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen

Henkilöstömme hyvinvointi on meille ensisijaisen tärkeää. Tiedostamme, että hyvinvoiva, sitoutunut ja osaava henkilöstö tukee liiketoiminnan kehittämistä ja edistää yrityksen pitkäjänteistä menestystä

Henkilöstön hyvinvoinnin ylläpitämistä tuetaan erilaisten toimintapolitiikkojen avulla. Käytössämme on varhaisen välittämisen malli, jonka tavoitteena on tunnistaa työkykyyn ja jaksamiseen liittyviä haasteita ajoissa ja tarjota tukea mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Lisäksi meillä on päihdepolitiikka, jonka tarkoituksena on edistää turvallista ja päihteetöntä työympäristöä.

Tuemme henkilöstön hyvinvointia myös tarjoamalla liikunta- ja kulttuurietuja sekä työergonomiaa tukevia välineitä, jotka edistävät terveellisiä ja turvallisia työskentelyolosuhteita.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyt

Toteutamme koko henkilöstöllemme kahdesti vuodessa henkilöstökyselyn, joka tarjoaa tärkeää tietoa henkilöstön tyytyväisyydestä, viihtyvyydestä ja motivaatiosta. Palautteen avulla toteutamme sellaisia kehitystoimenpiteitä, jotka auttavat nostamaan työntekijäkokemusta ja näin parantamaan suorituskykyä sekä liiketoiminnan

menestymistä.

Keskeisinä mittareina käytetään eNPS-indeksiä (Employee Net Promoter Score) sekä henkilöstön sitoutumista kuvaavaa kokonaismittaria. Sitoutumista tarkastellaan kolmen osa-alueen kautta, joita ovat työn mielekkyys, työilmapiiri ja esihenkilötyö.

Henkilöstön tyytyväisyysmittarit	2024	2025
eNPS	41	37
Sitoutuminen (asteikolla 1–5)	n/a	4.2

Raportointikaudella eNPS-arvo oli 37, mikä osoittaa henkilöstön myönteistä halukkuutta suositella yritystä työnantajana. Henkilöstön kokonaissitoutuminen oli 4,2 (asteikolla 1–5), mikä heijastaa vahvaa sitoutumista ja hyvää kokemusta työarjesta.

Kyselyn tulosten perusteella merkittäviksi teemoiksi nousivat työilmapiiri ja työhyvinvointia tukevat käytännöt, tasa-arvon edistäminen, sisäinen viestintä sekä työn mielekkyys ja osaamisen kehittäminen. Näistä erityisesti työn mielekkyys, osaamisen kehittäminen, työilmapiiri ja esihenkilötyö saivat henkilöstöltä selkeästi positiivista palautetta.

Vuonna 2025 toteutimme useita toimenpiteitä

henkilöstön hyvinvoinnin, työkyvyn ja osaamisen kehittämiseksi. Perustimme työhyvinvointitoimikunnan, jonka tavoitteena on edistää yhteisöllisyyttä, lisätä yhteistä tekemistä sekä kehittää yrityskulttuuria entistä avoimemmaksi, osallistavammaksi ja inklusiivisemmaksi.

Vuorovaikutuksen ja sisäisen viestinnän parantamiseen on panostettu erityisesti esihenkilötyön kautta. Toteutimme kaksi laajaa esihenkilökoulutusta, joiden painopisteinä olivat johtamisosaamisen kehittäminen, rakentava vuorovaikutus sekä selkeät ja yhdenmukaiset toimintatavat arjen johtamisessa.

Lisäksi aloitimme viikoittaisen koko henkilöstölle suunnatun palaverin, jonka tavoitteena on varmistaa ajantasainen, läpinäkyvä ja yhdenvertainen tiedonkulku eri maiden ja toimipaikkojen välillä.

Sisäistä viestintää ja yhtenäisiä toimintatapoja tukemaan kokosimme myös esihenkilöille ja työntekijöille HR-käsikirjat, jotka kokoavat yhteen ajantasaisen ja helposti saatavilla olevan tiedon henkilöstöä koskevista käytännöistä, eduista, pelisäännöistä ja vastuista, varmistaen tasapuolisen kohtelun ja yhtenäiset toimintamallit koko organisaatiossa.

EWQ Padel- turnaus yhdisti asiakkaat ja kumppanit yhdessä liikkumisen merkeissä

Vuonna 2025 järjestimme EWQ:n ensimmäisen vuosittaisen padelturnauksen, joka toi yhteen asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme liikunnan ja verkostoitumisen merkeissä. Tapahtuma edisti yhteisöllisyyttä, hyvinvointia ja vuorovaikutusta eri toimijoiden välillä rennossa mutta aktiivisessa ympäristössä. Matalan aloituskynnyksen ja sosiaalisen luonteensa ansiosta padel mahdollisti osallistumisen pelitaidoista riippumatta ja tuki myönteistä ilmapiiriä.

Padelturnaus tarjosi asiakkaillemme mahdollisuuden tutustua EWQ:laisiin hieman erilaisessa ympäristössä ja heijasteli arvojamme edistää hyvinvointia ja vastuullisuutta. Turnauksen yksi keskeinen tarkoitus oli yhdistää ihmisiä, tarjota mahdollisuus verkostoitumiseen ja samalla liikuttaa. Uskomme, että liikunta voi olla paitsi hauskaa myös merkityksellistä, kun se tuo ihmisiä yhteen ja tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Hyvinvointi ja työssä jaksaminen kulkevat käsi kädessä. Liikunta edistää fyysistä terveyttä, auttaa palautumaan kuormituksesta ja luo tilaa kohtaamisille, joilla on merkitystä myös jaksamisen ja yhteisöllisyyden

kannalta. Yhteinen tekeminen ja liikkuminen voivat synnyttää uusia ideoita, vahvistaa vuorovaikutusta ja lisätä arkeen energiaa.

Siksi meille on tärkeää tukea henkilöstömme liikkumista ja tarjota mahdollisuuksia yhteiseen tekemiseen, kuten viikoittaiseen padelvuoroon. Joukkuepelaaminen korostaa yhteistyötä, yhteistä tavoitetta ja toisten huomioon ottamista – samoja elementtejä, jotka ovat keskeisiä myös toimivassa yhteistyössä ja yritysmailmassa. Kentällä onnistuminen vaatii vuorovaikutusta, luottamusta ja yhteen pelaamista, ja nämä kokemukset kantavat usein myös pelin ulkopuolelle.



[B10] Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on yksi keskeinen vastuullisuusteemamme. Osaamisen kehittämisellä varmistamme, että henkilökunnallamme on parhaat mahdolliset valmiudet onnistua työtehtävissään.

Osaamista, suoriutumista ja kehitystä johdetaan vuosittaisilla kehitys- ja tavoitekeskusteluilla, joiden piiriin kuuluu koko henkilökunta. Keskustelut vahvistavat työntekijöiden ja esihenkilöiden välistä suhdetta ja vuoropuhelua. Keskusteluissa määritellään tulevaisuuden tavoitteet ja niitä seurataan aina seuraavissa keskusteluissa. Vuonna 2025 kehitys- ja tavoitekeskustelut toteutettiin 66,7% henkilökunnastamme. Tavoitteenamme on, että 100% henkilökunnastamme on käynyt keskustelut. Otimme vuonna 2025 käyttöön uuden HR-työkalun, joka tukee esihenkilöiden työtä ja ohjaa ja aikatauluttaa mm. kehitys- ja tavoitekeskusteluiden toteutusta.

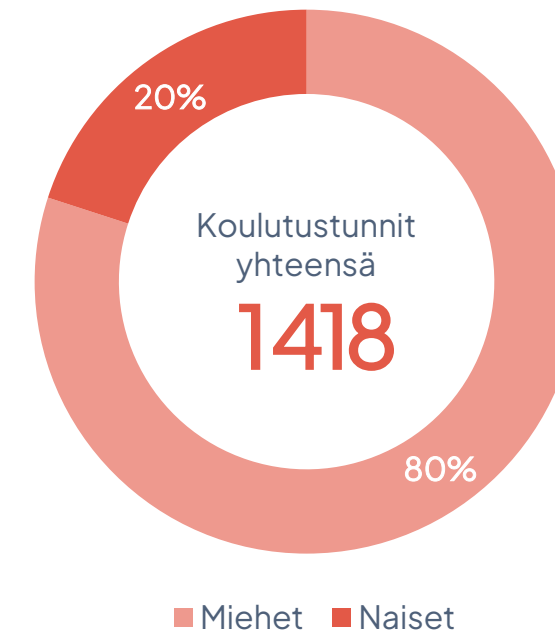
Toteutamme vuosittain useita sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia, joilla varmistamme henkilökunnan ajantasaisen osaamisen. Budjetoimme vuositasolla 2% palkkakustannuksistamme henkilöstön koulutukseen, tämä on kirjattu strategiaamme. Vuonna 2025 koulutustunteja

kertyi 1 418 tuntia. Koulutustuntien keskiarvoja mitataan ja seurataan myös sukupuolen mukaan, ja tulokset osoittavat, että koulutusmahdollisuudet jakautuvat tasaisesti eri henkilöstöryhmien kesken. Tämä tukee yhdenvertaisia mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen koko yrityksessä.

Raportointivuoden koulutusten pääteemoina olivat tietoturva, esihenkilötyön kehittäminen ja työturvallisuus. Tämän lisäksi koulutuksilla tuettiin uuden strategian sekä ISO 9001- ja ISO 14001-standardien mukaisten laatu- ja ympäristöjohtamisjärjestelmien käyttöönottoa.

Kannustamme henkilökuntaamme osallistumaan aktiivisesti ulkopuolisiin koulutuksiin, jotka kehittävät työtehtäviin liittyvää osaamista ja motivaatiota. Tavoitteenamme on, että yrityksessämme on aina paras ja ajantasaisin tieto ja osaaminen. Työn sujuvuuden ja inklusiivisuuden edistämiseksi tuemme myös muun kielisten työntekijöiden kieliopintoja. Kielikoulutukset keskittyvät sellaisiin kieliin, jotka helpottavat työntekoa, sisäistä viestintää ja yhteistyötä eri tiimien ja toimipaikkojen välillä.

KOULUTUKSET



↑ **110%** Koulutustunnit lisääntyivät vuodesta 2024

Koulutustunnit keskimäärin, sukupuolen mukaan (h/hlö)	2024	2025
Miehet	19,2	43,7
Naiset	36	39



[B10] Palkkaus ja työehtosopimukset

Minimipalkka

EWQ:n työntekijät saavat vähintään minimipalkan mukaista palkkaa. Pyrimme aina tarjoamaan työntekijöille palkan, joka kattaa perustarpeet ja kohtuulliset menot. Pääperiaatteena ovat oikeudenmukaisuus ja avoimuus, toisin sanoen samaa tehtävää ja samalla työkokemuksella sekä koulutustaustalla tekevien henkilöiden palkka tulee olla samankokoinen. Palkan suuruus perustuu työntekijän koulutustaustaan, työkokemukseen, työtehtäviin, niiden vastuullisuuteen ja osaamistasoon sekä yleiseen palkkatasoon kyseisellä alalla ja alueella.

Sukupuolten välinen palkkaero

EWQ ei raportointivuonna seurannut sukupuolten välistä palkkaeroa. Seuranta aloitetaan keväällä 2026 EU:n palkka-avoimuusdirektiivin voimaantulon myötä.

Sitoudumme noudattamaan direktiivin vaatimuksia ja varmistamme, että työntekijöille voidaan antaa pyynnöstä kirjallinen tieto omasta palkkatasosta sekä samaa tai samanarvoista työtä tekevien ryhmien keskipalkkatasoista sukupuolen mukaan eriteltyinä. Lisäksi huomioimme, että rekrytointiprosesseissa alkupalkka tai sen vaihteluväli on määritelty ja

viestitty riittävän varhaisessa vaiheessa.

Työehtosopimukset

Yrityksemme toimialaluokassa ei ole sovellettavaa työehtosopimusta. Toimialaluokkamme tulee vuonna 2026 muuttumaan yrityksemme toimintaa paremmin vastaavaksi luokaksi Laitteistokonsultointi ja käyttö- ja hallintapalvelut (62200, TOL 2025), jossa ei ole yleissitovaa työehtosopimusta.

Työehtosopimuksen sijaan noudatamme Suomen työlainsäädäntöä ja omia vastuullisia käytäntöjä, jotka varmistavat kilpailukykyiset ja oikeudenmukaiset työehdot kaikille työntekijöille sekä tukevat yhdenvertaisuutta. Lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä henkilöstöhallinnan kumppanin Aspian kanssa, joka on varmistanut, että käytäntömme ovat vastaavat kuin alan työehtosopimuksissa.

[C6] Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

EWQ on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa tavalla, joka suojaa työntekijöidemme ja muiden toimintamme vaikutuspiirissä olevien henkilöiden turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Noudatamme kaikessa toiminnassamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista.

EWQ:n ihmisoikeuksiin liittyvät periaatteet ja toimintatavat on määritelty yhtiön ihmisoikeuspolitiikassa sekä EWQ Code of Conductissa, jotka ohjaavat yhtiön toimintaa ja päätöksentekoa. Näiden periaatteiden tavoitteena on varmistaa ihmisoikeuksien kunnioittaminen koko organisaatiossa sekä EWQ:n liiketoiminnan vaikutuspiirissä.

Käytännöt koskevat kaikkia EWQ:n työntekijöitä ja johtoa sekä ulottuvat yhtiön arvoketjuun, mukaan lukien alihankkijat ja liikekumppanit kotimaassa ja kansainvälisesti. Pyrimme tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään mahdollisia ihmisoikeusriskien vaikutuksia osana liiketoimintaamme. Olemme määritelleet ihmisoikeusriskien tunnistamiseen ja hallintaan prosessit, jotka sisältävät säännölliset

riskikartoitukset sekä toimittajien vastuullisuus-arvioinnit.

Sitoutumisemme ihmisoikeuksiin näkyy erityisesti syrjimättömyytenä, oikeudenmukaisina ja turvallisina työoloina sekä vastuullisina toimintatapoina koko arvoketjussa.

Henkilöstölle tarjotaan koulutusta vastuullisista toimintatavoista ja ihmisoikeuksiin liittyvistä vastuista, jotta tietoisuus ja osaaminen pysyvät korkealla tasolla.

EWQ:n Työntekijä- ja ihmisoikeuspolitiikka

EWQ:n Työntekijä- ja ihmisoikeuspolitiikka kokoaa yhteen periaatteet ja käytännöt, joilla varmistamme yhdenvertaisuuden, oikeudenmukaiset työehdot sekä ihmisoikeuksien kunnioittamisen kaikessa toiminnassamme. Se koskee koko yritystä ja kaikkia sen sekä kotimaisia että ulkomaisia työntekijöitä, johtajia, alihankkijoita ja liikekumppaneita. Poliittikkamme perustuu YK:n ihmisoikeuksien julistukseen sekä ILO:n työelämän perusperiaatteisiin.

EWQ Code of Conduct

EWQ Code of Conduct kokoaa toimintamme keskeiset liiketoimintaperiaatteet ja ohjaa yrityksemme johdon ja työntekijöiden nykyistä ja tulevaa toimintaa kohti asetettuja tavoitteita. Pääperiaatteet auttavat ymmärtämään arvomme

ja asettavat odotukset jokaisen yksilön toiminnalle työyhteisössä. Tämän lisäksi EWQ:lla on erillinen EWQ Code of Conduct toimittajille, jossa määritellään vähimmäisvaatimukset, kuten työolot ja työympäristö sekä työntekijä- ja ihmisoikeudet, joita toimittajiemme on kunnioitettava ja noudatettava omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan.

Valitusmekanismit

EWQ tarjoaa useita kanavia, joiden kautta työntekijät ja sidosryhmät voivat tuoda esiin yrityksen toiminnasta aiheutuneita haittoja ja hakea ratkaisua. Käytössämme on anonyymi Whistleblowing- sekä Security Incident Reporting-kanava. Whistleblowing-kanava on tarkoitettu kaikille sidosryhmillemme ja löytyy julkisena verkkosivuiltamme. Ilmoitukset käsitellään puolueettomasti ja luottamuksellisesti, ja prosessiin kuuluu arviointi sekä tarvittavat korjaavat toimenpiteet.

Lisäksi toteutamme vuosittain työtyytyväisyyskyselyn, jonka avulla keräämme palautetta ja tunnistamme kehityskohteita henkilöstön hyvinvoinnissa. Työtyytyväisyyskysely ei korvaa varsinaista valitusmekanismia, mutta täydentää sitä tarjoamalla laajemman näkökulman henkilöstön kokemuksiin ja tukee jatkuvaa parantamista.

EWQ CODE OF CONDUCT

100% Henkilöstö sitoutunut

EWQ Code of Conduct kattavuus	
Ihmisoikeudet	✓
Yhdenvertaisuus	✓
Häirintä, hyväksikäyttö ja syrjintä	✓
Työturvallisuus ja -terveys	✓
Lahjat, korruptio ja lahjonta	✓
Ympäristö	✓
Tuoteturvallisuus ja kierrätys	✓
Tietosuoja	✓
Toimitusketjun vastuullisuus	✓
Valitusmekanismi (Whistleblowing)	✓

[C7] Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset

Raportointivuoden aikana EWQ ei havainnut eikä vahvistanut vakavia negatiivisia ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat omaa henkilöstöä, arvoketjussa työskenteleviä henkilöitä, yrityksen vaikutuspiiriin kuuluvia yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä.

Edellytämme toimittajiemme sitoutuvan toimittajien Code of Conductiin, joka kattaa kaikki keskeiset ihmisoikeuksiin liittyvät osa-alueet. Säännöllisten toimittaja-arviointien ja -auditointien avulla seuraamme toimittajiemme toimintaa sekä tunnistamme ja tarvittaessa ehkäisemme mahdollisia ihmisoikeusloukkauksia toimitusketjussamme.

VAHVISTETUT IHMISOIKEUSTAPAUKSET OMASSA HENKILÖSTÖSSÄ

Aihe	Vahvistettujen tapauksien esiintyminen
Lapsityövoima	☒
Pakkotyö	☒
Ihmiskauppa	☒
Syrjintä	☒
Muu	☒



VASTUULLINEN ARVOKETJU

Toimitusketjun hallinta

EWQ tunnistaa toimitusketjun vastuullisuuden keskeiseksi osaksi liiketoimintansa laatua ja jatkuvuutta. Vastuullisesti hallittu arvoketju tukee riskienhallintaa, toimitusvarmuutta ja asiakkaiden luottamusta sekä vähentää ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia.

Toimitusketjun vastuullisuutta ohjaavat EWQ:n toimintapolitiikka vastuulliseen hankintaan ja toimitusketjuun sekä EWQ Supplier CSR Code of Conduct, jotka on hyväksytty hallituksessa ja joita sovelletaan koko yhtiössä.

Kehitämme toimitusketjun vastuullisuutta tavoitteellisesti. Olemme asettaneet konkreettisia tavoitteita muun muassa toimittajien kattavalle sitouttamiselle yritysvastuuvaatimukseen, riskikartoitusten ja auditointien toteuttamiselle sekä hankintaa tekevien työntekijöiden kouluttamiselle vastuullisiin hankintoihin. Edistymistä seurataan osana hankinnan ja vastuullisuustyön jatkuvaa kehittämistä.

EWQ:n yritysvaatimukset toimittajille

EWQ edellyttää, että sen toimittajat noudattavat soveltuvaa lainsäädäntöä, kansainvälisiä ihmisoikeusnormeja sekä eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Sitoutamme jokaisen toimittajamme EWQ:n

yritysvastuuvaatimukseen (EWQ CSR Code of Conduct), jotka sisältävät neljä pääteemaa; ihmisoikeudet ja työelämän periaatteet, ympäristön, liiketoiminnan vastuullisuusperiaatteet sekä tietosuojan, tietoturvan ja vastuullisen teknologian käytön. Yritysvastuuvaatimukseen sitoutuminen on edellytys toimittajasuhteen aloittamiselle ja jatkamiselle.

Sitouttaminen varmistaa, että EWQ:n tuotteet ja palvelut tuotetaan vastuullisesti koko arvoketjun läpi. Toimittajat vastaavat myös siitä, että heidän omat alihankkijansa ja kumppaninsa toimivat näiden periaatteiden mukaisesti.

Sitouttamista edistetään osana toimittajavalintaa, riskienhallintaa ja jatkuvaa seuranta. Painopiste on erityisesti kriittisissä ja liiketoiminnan kannalta merkittävässä toimittajissa. Raportointivuonna sitoutumisaste A- ja B-luokituksen toimittajien osalta oli 80 %. Vuoden 2026 aikana tavoitteenamme on varmistaa, että kaikki A- ja B-luokituksen toimittajat allekirjoittavat yritysvastuuvaatimukset.

EWQ CSR CODE OF CONDUCT SITOUTUMIS - %

	2024	2025
Sitoutumis-%	41	80

EWQ:N TOIMITTAJAVAAATIMUKSISSA KOROSTETUT VASTUULLISUUSTEEMAT

Ihmisoikeudet ja työelämän periaatteet	Lakien, kansainvälisten ihmisoikeusnormien sekä YK:n ihmisoikeuksien yleismaallisen julistuksen noudattaminen Ei lapsityövoimaa tai pakkotyötä Oikeus järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti Syrjinnän, häirinnän ja väkivallan kieltö Terveellinen ja turvallinen työympäristö Kohtuulliset työtunnit Oikeudenmukainen palkkaus
Ympäristö	Lainsäädännön noudattaminen Energia, luonnonvarat ja raaka-aineet Resurssitehokkuus
Liiketoiminnan vastuullisuusperiaatteet	Oikeudenmukainen ja vastuullinen liiketoiminta Ei lahjontaa tai korruptiota Vapaa ja oikeudenmukainen kilpailu
Tietosuoja, tietoturva ja vastuullinen teknologian käyttö	EWQ:n tietosuojakäytännön ja tietoturvapoliitiikan noudattaminen Tietojen lainmukainen ja turvallinen käsittely

Mikäli allekirjoitusta ei saada, EWQ käy toimittajan kanssa vuoropuhelua, arvioi tarvittavat jatkotoimenpiteet riskiperusteisesti ja aloittaa tarvittaessa vaikutusprosessin.

Toimittajavalinta

EWQ aloitti toimittajien vastuullisuusriskien järjestelmällisen kartoituksen raportointivuonna 2025 osana toimitusketjun hallinnan kehittämistä. Samana vuonna EWQ:n ostoprosessi yhdenmukaistettiin ISO 9001 -laatujärjestelmän vaatimusten mukaiseksi ja auditointi osana yhtiön johtamisjärjestelmää.

Vastuullisuusriskien kartoitus on osa toimittajavalintaprosessia ja se toteutetaan toimittajan itsearvioinnin sekä EWQ:n suorittaman riskianalyysin avulla. Kartoitettaviin aiheisiin kuuluvat muun muassa toiminnan läpinäkyvyys, tuotantoketjun alkuperän selvittäminen, ympäristövaikutusten hallinta, henkilöstön hyvinvointi, tietoturva ja tietosuoja sekä soveltuvat sertifikaatit ja toimintatapaohjeet.

Raportointivuonna 2025 toteutimme yhteensä 21 toimittajien vastuullisuusriskien kartoitusta sekä olemassa oleville että uusille toimittajille. Tällä hetkellä riskikartoitus on tehty 46 %:lle kaikista toimittajista. Uusien toimittajien osalta vastuullisuusriskien kartoitus on vakiinnutettu osaksi hankintaprosessia, ja vuoden 2026

tavoitteena on, että riskikartoitus on toteutettu 100 %:lle kaikista toimittajista.

TOTEUTETUT CSR RISKIKARTOITUKSET (% A- JA B-LUOKAN TOIMITTAJISTA)

	2025
Kattavuus-%	46

Suosimme ensisijaisesti kotimaisia ja EU-alueella toimivia yhteistyökumppaneita. Korkeamman riskin maissa sijaitsevilta toimittajilta edellytetään erillistä vastuullisuusarviointia sekä tarvittaessa kolmannen osapuolen suorittamaa vastuullisuusauditointia osana riskienhallintaa.

Säännölliset toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit

Toimittajia seurataan ja arvioidaan säännöllisesti niiden kriittisyyden ja riskitason mukaan. Luokittelemme toimittajat neljään luokkaan (A–D) sen perusteella, kuinka merkittävä vaikutus toimittajalla on tuotteiden laatuun, liiketoiminnan jatkuvuuteen ja taloudelliseen riskiin. Arviointien menetelmä ja niiden tiheys määräytyvät toimittajaluokan ja riskitason perusteella, ja erityisesti A- ja B-luokituksen toimittajiin kohdistuu säännöllinen seuranta.

Seurantamenetelmiin kuuluvat toimittajien itsearviointikyselyt, toimittajatapaamiset,

tarvittaessa paikan päällä tehtävät arvioinnit sekä kolmannen osapuolen auditoinnit. Lisäksi operatiivista suorituskkyä, kuten toimitusvarmuutta ja laatua, seurataan toiminnanohjausjärjestelmän avulla.

A- ja B-luokan toimittajien itsearviointitoteutetaan vuosittain osana toimittajaseuranta, kun taas auditoinneista saadut sertifikaatit voivat olla voimassa useamman vuoden ja täydentävät itsearviointeihin perustuvaa arviointia.

Raportointivuonna 2025 itsearvioinnin suorittaneiden tai auditoitujen toimittajien osuus oli 53 % A- ja B-luokan toimittajakannasta. Vuoden 2024 luvut eivät ole suoraan verrannollisia raportointivuonna esitettyyn kattavuuteen, sillä aiempaan vuonna seuranta kohdistui koko toimittajakantaan. Vuonna 2025 seuranta tarkennettiin riskiperusteisesti koskemaan olennaisimpia ja kriittisimpiä toimittajia, joilla on suurin vaikutus tuotteiden laatuun, liiketoiminnan jatkuvuuteen ja vastuullisuusriskeihin.

A- JA B-LUOKAN TOIMITTAJIEN ITSEARVIOINTIEN JA AUDITOINTIEN KATTAVUUS (%)

	2024	2025
Kattavuus-%	20,6	53

EWQ soveltaa riskiperusteista lähestymistapaa myös riskimaissa toimiviin toimittajiin. Tällä hetkellä EWQ:lla on kaksi toimittajaa, joiden toiminta sijoittuu määriteltyihin riskimaihin. Näistä toiselle on toteutettu kolmannen osapuolen suorittama vastuullisuusauditointi, ja toisen osalta vastuullisuuden arviointi perustuu tehostettuun seurantaan, säännöllisiin itsearviointeihin ja vuoropuheluun.

Mikäli arvioinneissa tai auditoinneissa tunnistetaan poikkeamia EWQ:n vaatimuksista, käynnistetään toimittajan kanssa vaikutusprosessi, jonka tavoitteena on korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen ja vastuullisuuskäytäntöjen parantaminen. EWQ pyrkii ensisijaisesti tukemaan toimittajia riskien hallinnassa ja vaatimusten täyttämässä.

Raportointivuonna 2025 oli käynnissä kaksi vaikutusprosessia. Näissä tunnistettiin, että toimittajan toimitusketjuun kuului tuotantolaitoksia riskimaissa, joita ei ollut auditoitu kolmannen osapuolen toimesta, sekä puutteita omien ympäristövaikutusten, kuten päästöjen, laskennassa ja seurannassa. Näihin havaintoihin vastattiin käynnistämällä vuoropuhelu toimittajien kanssa ja edellyttämällä korjaavia toimenpiteitä.

Vakavien tai toistuvien puutteiden tapauksessa vaikutusprosessin etenemistä arvioidaan riskiperusteisesti, ja tarvittaessa jatkotoimenpiteisiin voi sisältyä yhteistyön keskeyttäminen tai päättäminen.

Ostoja tekevien kouluttaminen vastuulliseen hankintaan

Ostoja tekevien työntekijöiden kouluttaminen on keskeinen osa EWQ:n vastuullisen arvoketjun toteutumista. Koulutuksen tavoitteena on varmistaa, että hankintoja koskevat päätökset tukevat vastuullisuustavoitteita sekä riskienhallintaa ja että vastuullisuusnäkökohdat huomioidaan systemaattisesti osana hankintaprosessia.

Koulutusten kattavuutta seurataan vuositasolla osana hankinnan ja vastuullisuustyön seuranta. Kattavuus on kehittynyt suunnitelmallisesti: vuonna 2024 vastuulliseen hankintaan koulutettujen ostoja tekevien työntekijöiden osuus oli 73 %, ja vuonna 2025 kattavuus nousi 80 %:iin. Kehitys osoittaa, että vastuullinen hankinta on vahvistumassa osaksi ostoihin liittyvää osaamista ja toimintatapoja.

Koulutuksen sisältö tukee muun muassa riskiperusteista toimittajavalintaa, vastuullisuusvaatimusten soveltamista, toimittaja-arviointeja sekä poikkeamien tunnistamista ja käsittelyä.

VASTUULLISEEN HANKINTAAN KOULUTETTUIJEN OSTAJIEN OSUUS (%)

	2024	2025
Koulutus%	73	80



HYVÄ HALLINTOTAPA

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuustyötämme ohjaavat strategiamme, arvomme, toimintaperiaattemme sekä vastuullisuusohjelmamme. Noudatamme paikallista lainsäädäntöä kaikissa maissa, jossa toimimme.

Yrityksemme politiikat ja toimintaperiaatteet hyväksytään ylimmän johdon toimesta. Niiden tarkoituksena on varmistaa, että toimintamme on arvojemme sekä voimassa olevan sääntelyn mukaista kaikilla markkinoilla ja läpi keskeisten prosessiemme.

Tarkastelemme politiikkoja ja toimintaperiaatteita säännöllisesti vuositasolla, ja päivitämme niitä tarvittaessa. Viimeisin päivitys on tehty vuonna 2025.

Politiikkojen tunnettuutta ja noudattamista tuetaan viestinnällä sekä osana henkilöstön perehdytystä ja koulutusta. Lisäksi niiden toimivuutta ja vaikuttavuutta seurataan säännöllisen koulutuksen ja palautteen keruun avulla.

Kaikki politiikat ja ohjeistukset ovat henkilöstön saatavilla keskitetysti. Viestimme mahdollisista muutoksista avoimesti ja ajantasaisesti.

Käsitlemme keskeisiä vastuullisuusaiheita ja toimenpiteitä laajennetussa johtoryhmässä.

Toimenpiteet ja tavoitteet hyväksytetään toimitusjohtajalla ja hallituksessa.

Vastuullisuuspäällikkö vastaa vastuullisuustyöstä, sen kehityksestä ja vastuullisuusraportoinnista sekä seuraa ajankohtaisia vastuullisuuteen ja regulaatioihin liittyviä aiheita ja niiden vaikutuksia EWQ:n toimintaan. Lisäksi vastuullisuuspäällikkö varmistaa, että vastuulliset toimintatavat otetaan huomioon läpi yrityksen prosessien ja tukee liiketoimintayksiköitä asiantuntijana.

Johtoryhmä seuraa vastuullisuusohjelman tavoitteiden etenemistä vuosittain vastuullisuuspäällikön raportointien avainlukujen avulla sekä vastaa vastuullisuuteen liittyvien toimenpiteiden jalkauttamisesta prosesseihin ja käytänteisiin osastoittain.

Vastuullisuuspäällikkö raportoi vuosittain hallitukselle vastuullisuusstrategian etenemisestä, avainluvuista ja suunnitelmista. Lisäksi hallitus hyväksyy vuosittain vastuullisuusraportoinnin. Vuonna 2025 hallitukselle esitettiin yrityksen hiilijalanjälki ja henkilöstön tyytyväisyyskyselyn tulokset. Lisäksi hallitus hyväksyi strategiakauden ESG-mittarit.

EWQ:N TOIMINTAA OHJAAVAT POLITIIKAT JA -OHJEET

EWQ Code of Conduct henkilökunnalle

EWQ CSR Code of Conduct toimittajille

EWQ Ympäristöpolitiikka

EWQ Työntekijä- ja ihmisoikeuspolitiikka

EWQ Politiikka vastuulliseen toimitusketjuun

EWQ:n vastuullisen yritystoiminnan säännöstö

EWQ Tietoturwapolitiikka

EWQ Tasa-arvo, yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusio

EWQ Whistleblowing

[B11] Korruptio, lahjonta ja eturistiriidat

Lahjonta on rikos ja EWQ:n toiminnassa ehdottomasti kielletty. Emme hyväksy suoraa tai epäsuoraa lahjontaa, korruptiota tai epäasiallista vaikuttamista missään muodossa. Lahjonnan ja korruption ehkäisemistä ohjaa EWQ:n erillinen toimintapolitiikka ja ohjeistus, jotka määrittelevät selkeät periaatteet ja menettelytavat koko organisaatiolle.

EWQ ei tarjoa ulkopuolisille tai ota vastaan lahjoja, maksuja, vieraanvaraisuutta tai muita etuja, joiden tarkoituksena on vaikuttaa päätöksentekoon. Annetut ja vastaanotetut lahjat eivät saa vaarantaa antajan tai saajan riippumattomuutta.

Henkilökuntamme on pidättäytyttävä kaikista toimista, joihin voi liittyä petos, lahjonta, yrityksen varojen, omaisuuden ja palveluiden kavallus tai väärinkäyttö. Järjestämme vuosittain henkilökunnalle koulutuksen korruption ehkäisemisestä sekä lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta. Lisäksi seuraamme tätä vuosittaisessa henkilöstökyselyssä.

Raportointivuonna EWQ ei saanut tuomioita tai sakkoja korruption- tai lahjonnanvastaisten lakien rikkomisesta.

TUOMIOT TAI SAKOT KORRUPTION- TAI LAHJONNANVASTAISTEN LAKIEN RIKKOMISESTA

	2024	2025
Tuomioiden kokonaismäärä	0	0
Sakkojen yhteismäärä	0	0

Whistleblowing-ilmoituskanava

Tarjoamme henkilöstöllemme EU-direktiiviin ja Suomen lainsäädäntöön perustuvan whistleblowing-ilmoituskanavan, joka mahdollistaa turvallisen ja luottamuksellisen ilmoittamisen epäeettisestä, laittomasta tai epäasiallisesta toiminnasta organisaatiomme sisällä. EWQ varmistaa, ettei ilmoituksen tehneeseen henkilöön kohdistu minkäänlaisia kielteisiä seuraamuksia.

[C9] Hallintoelimien sukupuolijakauma

EWQ:n hallitus koostuu kahdesta ei-toimivasta ja kolmesta operatiivisessa toiminnassa mukana olevasta jäsenestä. Kolme jäsentä ovat yrityksen omistajia ja osallistuvat aktiivisesti operatiiviseen toimintaan, mikä tuo hallitukseen syvällistä liiketoiminnan ja asiakasratkaisujen tuntemusta. Kaksi ei-toimivaa jäsentä täydentävät hallituksen osaamista digitalisaation ja liiketoiminnan kehittämisen asiantuntijuudella sekä rahoitusalan ja pääomasijoitusten kokemuksella. Tämä yhdistelmä varmistaa strategisen näkemyksen, käytännönläheisen päätöksenteon ja monipuolisen asiantuntemuksen yrityksen kehittämiseksi.

Vaikka sukupuolijakauma (suhdeluku 2:3) ei ole täysin tasapainoinen, on kuitenkin merkittävää, että hallituksessa on kaksi naista viidestä jäsenestä, tuoden arvokasta monimuotoisuutta ja erilaisia näkökulmia päätöksentekoon.

EWQ tunnistaa monimuotoisuuden merkityksen hallinnossa ja arvioi jatkuvasti mahdollisuuksia sen kehittämiseen yrityksen kasvaessa ja kehittyessä.

HALLINTOELIMIEN SUKUPUOLIJAKAUMA

	2024	2025
Naiset	2	2
Miehet	3	3



Tietosuoja ja tietoturva

Tietosuoja ja tietoturva ovat EWQ:lle olennainen osa vastuullista ja luotettavaa liiketoimintaa. Käsittelemme tietoja lainmukaisesti, läpinäkyvästi ja turvallisesti määritelyihin käyttötarkoituksiin. Tietosuojaa koskevat periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme ja muodostavat perustan asiakassuhteidemme luottamuksellisuudelle sekä palveluidemme toimintavarmuudelle.

Tietosuojan varmistaminen

Tietojen käsittely on läpinäkyvää ja tietoturvallista, ja pääsy tietoihin rajataan työtehtävien perusteella. Kaikki EWQ:n työntekijät ovat sitoutuneet tietosuoja- ja tietoturvaperiaatteisiin.

Tietojärjestelmämme sijaitsevat Suomessa korkeatasoisen energiatehokkuuden omaavissa konesaleissa, ja tavoitteenamme on, että data liikkuu ainoastaan EU:n rajojen sisäpuolella.

Työntekijät saavat koulutusta tietosuojan ja tietoturvan käytännön toteuttamiseen osana päivittäistä työtään. Raportointivuonna vahvistimme koko yrityksen tietoturvatietoisuutta koulutuksilla ja säännöllisillä tietojenkalastelusimulaatioilla sekä kehitimme turvallisen ohjelmistokehityksen käytäntöjä yhteistyössä CGI:n kanssa. Tietoturvan tasoa arvioitiin myös ulkoisella auditoinnilla.

EWQ:lla on käytössä ilmoituskanava tietoturvapoikkeamien raportointiin, ja havaintoja seurataan osana jatkuvaa riskienhallintaa.

Tietoturvaloukkaukset

EWQ seuraa ja raportoi tietoturvaloukkauksia systemaattisesti osana riskienhallintaansa. Raportointivuonna 2025 ei havaittu eikä raportoitu tietoturvaloukkauksia. Tavoitteenamme on nolla tietoturvaloukkausta vuositasolla.

RAPORTOIDUT TIETOTURVALOUKKAUKSET

	2024	2025
Tietoturvaloukkaukset (kpl)	0	0

